



HAK-İŞ YÖNETİMİ GÜVEN TAZELEDİ

Binlerce Hak-İş üyesinin katılımıyla başlayan 40. Kuruluş Yıldönümü kutlamaları ve 13. Olağan Genel Kurul çalışmalarının ilk gününde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, ikinci gününde de Başbakan Ahmet Davutoğlu onur konluğu oldu.

Genel Kurulun ikinci gün açılışını yapan Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, "Sendikacılığa yeni bir ruh kazandırmak zorundayız. 'İnsan', 'emek', 'hak' ve 'adalet' merkezli, yeni bir sendikal anlayışı inşa etmeliyiz. Sendikacılığı; demokrasi, medeniyet, adalet, insan hakları ve ahlâk gibi 'değerler' temelinde yüceltmeliyiz." dedi.

Genel Kurulda; Genel Başkanlığa Mahmut Arslan, Genel Başkan Yardımcılıklarına da Settar Aslan, Mehmet Şahin, Mustafa Toruntay ve Ali Cengiz Gül yeniden seçildi.

9. Sayfa



yeseren

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Kasım 2015 . Sayı 32



EMEĞİ COP-12'YE TAŞIDIK

Ankara'da 12-23 Ekim 2015 tarihlerinde yapılan, Birleşmiş Milletler'in en önemli çalışmalarından Çölleşmeyle Mücadele Taraflar Konferansı'nda, Türkiye'den tek akredite sendika olan Öz Orman-İş etkin şekilde görev aldı.

13 Ekim 2015 günü gerçekleştirdiğimiz '**Çölleşmeyle Mücadelede Sivil Toplum Örgütlerinin Rolü**' konulu **Yan Oda Toplantısı**yla, '**Çölleşmeyle Mücadelede Emek Faktörü**'ne dair görüş ve çözüm önerilerimizi dile getirdik.

3. Sayfa



Öz Orman-İş'in davet ve akreditasyonu ile 20 kadar ülkeden COP-12'ye katılan çok sayıda sendika yöneticisinin katıldığı ve BM görevlilerinin de takip ettiği toplantıda bir sunum yapan Genel Başkanımız Settar Aslan, orman ve doğaya verilen hizmetin tüm yıl boyunca yürütülmesi gerektiğini söyledi.

ORMAN EMEKÇİSİ YİNE KAZANDI



Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizin 5. Dönem TİS'leri, 17 Ağustos 2015 tarihi itibarıyla imzalandı. Sözleşmeyle, üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarında önemli kazanımlar sağlandı.

14. Sayfa

TİGEM'DE 2. DÖNEM TİS'İ İMZALADIK



Toplam 2.000 dolayındaki üyemizi ilgilendiren sözleşmeyle; Kamu Çerçeve Protokolü zamlarına ilave olarak, her yıl için yevmiyelere 2 lira kıdem terfi zammı aldık. Ayrıca sahada çalışan işçilerimizin yıpranma primlerini yükselttik.

16. Sayfa

YÜZBİNLER TEK YÜREK, TEK SES OLDU

Ülkemizin birlik ve bütünlüğüne yönelik bölücü terörü telin için Ankara'da yapılan 'Teröre Hayır Kardeşliğe Evet' yürüyüşünde, yurdun dört bir yanından gelen yüzbinler tek yürek, tek ses oldu. Yürüyüşe binlerce orman-tarım emekçimiz de katıldı.

18. Sayfa

ASLAN: "KADRO SÖZÜNÜN YERİNE GELMESİNİ BEKLİYORUZ"

Kon TV'deki 'Ankara Konuşuyor' programına 11 Ağustos 2015 günü konuk olan Genel Başkanımız Aslan, Başbakan Davutoğlu'nun "Kamuda asıl işte çalışanlar kadroya alınacak." sözü verdiğini hatırlatarak, "Öncelikli talebimiz, kadro bekleyen işçilerimize kadro verilmesidir." dedi.

13. Sayfa

GİRESUN'DA FERDİ KAZA SİGORTASI ÖDEMESİ

İş kazası sonucu vefat eden, Giresun Orman İşletme Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fatih Gül'ün Ferdi Kaza Sigortası tazminatı çeki, Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin tarafından, merhumun annesi Perihan Hanım ve babası Cevat Bey'e takdim edildi.

23. Sayfa

Başyazı

Settar ASLAN
Genel Başkan



VAATLERİN TAKİPÇİSİYİZ

Sevgili orman ve tarım emekçileri... Son 15 ay içerisinde 4 seçim yaptık. Kısa bir zaman içerisinde bu kadar seçim yapmak, toplumu da, devlet mekanizmasını da yordu. Üstelik bu zaman dilimi içinde başta terörle mücadele ve Suriyeli mülteciler sorunu olmak üzere, birçok sorun ve badireyle de başetmek zorunda kaldık.

2. Sayfa

Başyazı

Settar ASLAN / Genel Başkan

VAATLERİN TAKİPÇİSİYİZ

Sevgili orman ve tarım emekçileri...

Son 15 ay içerisinde 4 seçim yaptık. Kısa bir zaman içerisinde bu kadar seçim yapmak, toplumu da, devlet mekanizmasını da yordu. Üstelik bu zaman dilimi içinde başta terörle mücadele ve Suriyeli mülteciler sorunu olmak üzere, birçok sorun ve badireyle de başetmek zorunda kaldık.

7 Haziran seçimlerinin ortaya çıkardığı siyasî tablo, devamındaki ‘**Hükümet kurulamaması**’ süreciyle birleşince, ülkemiz için ciddi riskler doğurdu. Siyasî kaos ihtimali, bir yandan Türkiye üzerine hesabı olan tüm çevreleri harekete geçirirken, diğer yandan ülke ekonomisinde kriz çıkarmaya hevesli fırsatçılar da saklandıkları pusudan çıkmaya başladı. Uluslararası terör taşeronları, siyasî istikrar sorunumuzdan rant devşirmek için, Başkentimizde bomba patlatıp, 102 canımıza kıyacak kadar ileri gittiler. Terörist saldırılarda yitirdiğimiz yurttaşlarımıza ve terörle mücadelede şehit olan asker ve polislerimize Yüce Allah’tan rahmet, tüm milletimize de başsağlığı diliyorum.

Güzel olan şu ki, 7 Haziran sonrası başlayan ‘**fetret devri**’ kısa sürdü. 1 Kasım seçimleri, ülke yönetiminde istikrarı sağlamak adına son derece olumlu bir tablo ortaya çıkardı. Artık siyasî tartışmaları geride bırakıp, ekonomik kalkınmayı hızlandırmak, ekmeğimizi ve aşımızı büyütme ve kazandıklarını âdil paylaşmak zamanıdır.

Emeğin temsilcileri olarak, biz siyaset yapmıyoruz. Fakat siyasetin, hem ülkemiz hem de emeğimiz için ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz. Toplumsal ve ekonomik alandaki birçok sorunumuzun siyaset kanalıyla çözülebileceğini biliyoruz. Çalışma hayatımızın da önemli sorunları var. Bunların başında; geçici işçilerimize kadro verilmesi, taşeron sisteminin terbiye edilmesi, ücretlerimizden kesilen vergilerin azaltılması, asgari ücretin geçim ücreti düzeyine çıkarılması, işsizliğin azaltılması ve örgütlenme hakkının yaygın şekilde kullanılabilmesi gelmektedir.

Hükümet adına Sayın Başbakan, çeşitli konuşmalarında, kamu emekçilerine kadro sözü verdi. Sadece bu sözün değil, tüm vaatlerin takipçisi olacağımız bilinmelidir.

TİS’LERİMİZ

Geride kalan süreçte, hem Orman Teşkilatımızda, hem de TİGEM’de çalışan üyelerimizin yeni dönemdeki Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerini başarıyla tamamlayıp, imzaladık.

Her iki sözleşmemiz de, üyelerimiz için önemli kazanımlar sağladı. TİS’lerimizin neler getirdiğini, ilgili haberlerimizden okuyabilirsiniz. Şu kadarını söylemek isterim ki; her iki sözleşmemizle de, Kamu Çerçeve Protokolünün getirdiği hakların bir hayli üzerinde haklar elde etmiş bulunuyoruz.

Ayrıca, yaklaşık 20 yıl öncesinden sürüp gelen ve Öz Orman-İş’in sorumluluğu olmayan ‘**yevmiye tespiti**’ sorununu çözmek için önemli adımlar attık. Bu meselede, Orman Teşkilatı bürokrasisinin, çözüm sorumluluğunu tek başına taşıyamayacağını bildiğimizden, sorunu Hükümet düzeyinde ele aldık ve Kamu Çerçeve Protokolüne özel hüküm koyduk. Devamında da, konuyu TİS müzakeresinde ele aldık. Özellikle, üyelerimizin geriye dönük

bir hak kaybına maruz kalmaması için, hukukî zemin oluşturduk.

Yevmiye tespiti konusunda, yapılabilecek her şeyi yaptık. Bundan sonrası için, ortaya konulan çözümü yanlış veya yetersiz bulan üyelerimiz, yasal yollarla da hak mücadelesini sürdürebilecektir.

COP-12

Ülkemiz, 12-23 Ekim tarihleri arasında, büyük bir uluslararası konferansa ev sahipliği yaptı. Birleşmiş Milletler’in en önemli sözleşmelerinden olan **Çölleşmeyle Mücadele Sözleşmesi** kapsamında yürütülen Taraflar Konferansının 12’ncisi (COP-12) Ankara’da gerçekleştirildi. Konferansa ilişkin ayrıntılı bilgiler, konuya ilişkin haberimizde yer almaktadır.

Emeğin hak mücadelesinin, hem ulusal ve uluslararası boyutta ve hem de profesyonel düzeyde yürütülmesi gereğine inanan bir sendika olarak, son birkaç yıldır BM’nin çölleşmeyle mücadele toplantılarına iştirak ediyoruz. Böylelikle, sadece ülkemiz ölçeğinde değil, dünya genelinde yaşanan çölleşme, erozyon, arazi bozulumu, doğanın tahrip olması, orman varlığının durumu ve sürdürülebilir arazi yönetimi gibi hayatî önemdeki konuları izleme ve anlama fırsatı buluyoruz.

Bu toplantılar vesilesiyle ayrıca, yeryüzünün karşı karşıya bulunduğu doğa tahribatını dengelemede, temsilcisi olduğumuz ‘**emeğin**’ nasıl bir önem taşıdığını, doğal değerlerin korunması için ne ölçüde istihdam sağlanması gerektiğini anlatma fırsatı buluyoruz.

Elbette önemli sosyal dönüşümlerin, kısa bir zaman diliminde gerçekleştirilemeyeceğinin farkındayız. Fakat, doğanın tahribatına karşı verilecek mücadelede, ‘**emek**’ faktörünün ne ifade ettiği konusunda bir bilinç oluşturmamız gerektiğini biliyoruz. Bu bilincin oluşması için, ulusal ve uluslararası zeminleri kullanmaya devam edeceğiz.

HAK-İŞ GENEL KURULU

Konfederasyonumuz Hak-İş’in 40. Kuruluş Yıldönümü kutlamalarıyla birlikte, 13. Olağan Genel Kurulunu da 22-24 Ekim 2015 tarihlerinde gerçekleştirdik.

Genel Kurul vesilesiyle bir kez daha gördük ki, emeğin örgütlü gücünün üst düzeyde temsili, son derece önemli ve gerekli bir olgudur. 40 yıl önce mütevazı bir nüfusla yola çıkan Hak-İş ailesi, bir çığ gibi büyümüş, yüzbinlere ulaşmıştır. Ve Hak-İş, sadece sayısal olarak büyümekle kalmamış, aynı zamanda ulusal ve uluslararası etkinliğini geliştirmiştir. Genel Kurulumuza olan üst düzey katılım da bunu göstermiştir.

Genel Kurulumuz, Hak-İş ailesinin önümüzdeki dönemlerde daha da büyüyüp güçleneceğinin işaretlerini vermiştir. Orman ve tarım emekçilerimiz, bu büyük ve güçlü ailenin mensubu olmanın gururunu taşımaktadır.

Sağlık ve mutlulukla kalın.



ŞİİR

Küfürbaz Oldum

Yüzünde maskesi, dilinde sosu,
Azanı görünce, küfürbaz oldum.
Haine uşaklık, mertlere pusu,
Kazanı görünce, küfürbaz oldum.

İlime bakan yok, milenyum çağda,
Ayılar evliya geçinir dağda.
Bir eli börekte, bir eli yağda,
Yatanı görünce, küfürbaz oldum.

Kirli işte bulur şanı, şöhreti,
Yaşıyor bin türlü, zevki, şehveti,
Menfaat uğruna, koca devleti,
Satanı görünce, küfürbaz oldum.

Polise askere, atılır taşlar,
Şehit haberiyle, eğilir başlar.
Kan olup dökülür, gözlerde yaşlar,
Susanı görünce, küfürbaz oldum.

Görmeyip binlerce, şehit yatanı,
Bir hilal uğruna, doğup batanı,
Vatan hainine, çanak tutanı,
Görünce kükreyip, küfürbaz oldum.

Âşık Derviş parmak basar yaraya;
Utanmadan paktır derler karaya.
Sanki ilah gibi, mülke-paraya,
Tapanı görünce, küfürbaz oldum.

Âşık Derviş EKİM
15.08.2015 / Mucur



Öz Orman-İş Sendikası Yayın Organı

Öz Orman-İş Sendikası Adına
Yayın Sahibi

Settar ASLAN
Genel Başkan

Genel Koordinatör
Mehmet ÇELİK
Genel Eğitim Sekreteri

Yayın Yönetmeni
Nihat KAŞIKCI
Basın Müşaviri

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Av. Gizem BAL

Yayın Kurulu
Mehmet ÇELİK
Nihat KAŞIKCI
Av. Semih TEMİZ
Av. Gizem BAL

Yayın Türü
Yerel, Süreli Yayın
Ücretsiz dağıtılır.

Yönetim Yeri:
Öz Orman-İş Sendikası
Genel Merkezi
Cevizlidere Cad. 1239. Sok. No: 6
Balgat/ANKARA
Tel: 0.312 473 55 00
Belgegeçer: 0.312 473 55 10
info@ozorman-is.org.tr

Baskı Tarihi
15 Kasım 2015

Basım Yeri:

NORM Matbaacılık
Tel: 0.312 311 40 80
Necatibey Mah. İpek Sok. 14
Ulus/ANKARA

Yeşeren, Basın Ahlâk Yasası’na uyar.
© Yeşeren’de yer alan yazı, fotoğraf
ve sair malzemeler kaynak
gösterilerek kullanılabilir.

EMEĞİ COP-12'YE TAŞIDIK



Birleşmiş Milletler'in en önemli çalışmalarından olan ve iki yılda bir gerçekleştirilen Çölleşmeyle Mücadele Taraflar Konferansının 12'ncisi Ankara'da gerçekleştirildi. 195 ülkenin iştirak ettiği Taraflar Konferansı için Türkiye'den tek akredite sendika olan Öz Orman-İş, konferans kapsamındaki faaliyetlerde etkin şekilde görev aldı.

12-23 Ekim 2015 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen BM Çölleşme ile Mücadele Sözleşmesi 12. Taraflar Konferansı (COP-12) için Hazırlık Çalıştayı, 26-27 Ağustos'ta Bolu'da yapıldı. Hazırlık Çalıştayına, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'na bağlı birimlerden çok sayıda üst düzey bürokratin yanında, değişik üniversitelerden akademisyen ile bazı STK'ların temsilcileri katıldı. Çalıştayda Öz Orman-İş; Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Çınar, G.Ü. Öğretim Üyesi Doç. Dr. Erdiç Yazıcı, Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Çetin ve Basın Müşaviri Nihat Kaşıkçı tarafından temsil edildi.

Çalıştayda; açılış konuşmaları ve sunumlardan sonra, ana konulara göre 4 ayrı çalışma grubu oluşturularak, COP-12 toplantılarında ele alınacak sorunlara dair öneri ve görüşler üzerinde ayrıntılı çalışmalar yapıldı. Öz Orman-İş temsilcileri de, '**Toprak Bozulumu ve Mülkiyet**' teması üzerine çalışan grupta yer alarak, sendikamızın görüş ve önerilerini dile getirdi. Daha sonra yapılan genel oturumda, grup çalışmalarında ortaya çıkan görüş ve öneriler topluca tartışılarak, metinlere son şekli verildi.

COP-12 BAŞLIYOR

BM Çölleşmeyle Mücadele 12. Taraflar Konferansı COP-12, resmî açılıştan bir gün önce, 11 Ekim 2015 günü, TEMA Vakfı'nın organizasyonu ile yapılan STK Toplantıları ile başladı. Toplantıda; 2 hafta sürecek konferans programı ve çalışma yöntemleri konusunda STK temsilcileri bilgilendirildi.

BM Çölleşmeyle Mücadele Sözleşmesi (UNCCD) çalışmalarının sivil toplum kuruluşlarından sorumlu yöneticisi **Marcos Montoiro** ve diğer görevliler, farklı ülkelerden katılan STK temsilcilerine, Taraflar Konferansı toplantılarının yürütülme usulleri ve COP-12 gündem maddeleri konusunda bilgilendirmede bulundu. Toplantıda, STK çalışma gruplarının başkanları da belirlenerek, grup çalışmalarına başlandı. Bu arada, toplantının açılışında, Ankara'daki terör saldırısında hayatını kaybeden vatandaşlarımız için bir dakikalık saygı duruşu gerçekleştirildi.

STK'ların açılış toplantısına katılan Öz Orman-İş Genel Başkanı **Settar Aslan**, çeşitli ülkelerden gelen STK temsilcilerine hitaben bir konuşma yaptı. Ankara'daki terör saldırısında ya-



şamını yitiren yurttaşlarımız için saygı duruşu yapılmasından dolayı, Marcos Montoiro şahsında BM yetkililerine teşekkür eden Settar Aslan, konuşmasında, Türkiye'deki çölleşme ve arazi bozulumuna karşı yürütülen mücadelede görev alan emekçilerin Öz Orman-İş üyesi olduğunu hatırlatarak, sendika olarak, çevre ve iklim sorunlarına büyük duyarlılık gösterdiklerini ve UNCCD kapsamında yürütülen çalışmalarda daha etkin görev üstlenmeye hazır olduklarını söyledi.

RESMÎ AÇILIŞ 12 EKİM'DE YAPILDI

UNCCD COP-12 Taraflar Konferansı'nın resmî açılışı, 12 Ekim 2015 günü yapıldı. Konferans Başkanlığına, Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu seçildi.

Genel Kurul açılışında, Ankara'daki terör saldırısında hayatını kaybeden vatandaşlarımız için saygı duruşu yapıldı.

Açılıшта, bir önceki COP-11'in Dönem Başkanı olan Namibyalı Bakan, Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'yu konferans Genel Kuruluna yeni dönemin Başkanı olarak takdim ederek, oylamaya sundu. 195 ülkeden katılan konferans delegelerinin onayıyla, Bakan Eroğlu, 2017 yılına kadar devam edecek 12. Dönemin Başkanlığına seçildi.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ın da katıldığı COP-12 Genel Kurul toplantısında, gündem maddeleri de müzakerelere edilerek onaylandı. Daha sonra, Öz Orman-İş'in de içinde bulunduğu, dünya genelindeki bazı sivil toplum kuruluşlarının UNCCD nezdindeki akreditasyonu önerisi de oylanarak kabul edildi.

COP-12'DE ÇÖZÜMLERİMİZİ SUNDUK

Ankara'da 2 hafta boyunca devam eden ve tüm dünya ülkelerinden 8 bine yakın delegenin katıldığı COP-12 Taraflar Konferansı, bir yandan Genel Kurul çalışmalarıyla, diğer yandan da hem teknik komitelerin çalışmaları ve hem de sivil toplum kuruluşlarının Yan Oda Toplantılarıyla devam etti.





Akredite sendika olduğumuz konferansı kapsamında, Öz Orman-İş olarak 13 Ekim 2015 günü gerçekleştirdiğimiz ‘Çölleşmeyle Mücadelede Sivil Toplum Örgütlerinin Rolü’ konulu Yan Oda Toplantısıyla, ‘Çölleşmeyle Mücadelede Emek Faktörü’ne dair görüş ve çözüm önerilerimizi dile getirdik.

Taraflar Konferansına akredite sendika sıfatıyla Öz Orman-İş’in, bu çerçevedeki sorumluluğuna uygun olarak, konferansa diğer ülkelerden davet edilecek sendikaların da hem davet, hem de akreditasyon sorumluluğunu üstlenmişti. Öz Orman-İş’in davet ve akreditasyonu ile 20 kadar ülkeden COP-12’ye katılan çok sayıda sendika yöneticisi, Öz Orman-İş Yan Oda Toplantısına da iştirak etti.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ve Genel Sekreter Dr. Osman Yıldız ile Hak-İş’e bağlı sendikalardan çok sayıda yöneticinin de katıldığı toplantıda, Asya, Avrupa ve Afrika’daki çok sayıda ülkeden sendikacılar da söz alarak, çölleşmeyle mücadelede STK’ların neler yapması gerektiğine dair görüşlerini dile getirdi.

Öz Orman-İş Genel Başkanı **Settar Aslan**, Yan Oda Toplantısı sunumunda, başta sendikalar olmak üzere sivil toplum örgütlerinin, ülke yönetimleri ile toplum arasında bir köprü konumunda bulunduğunu ve bir anlamda toplumun ‘erken uyarı sistemi’ görevini yaptığını anlatarak, çölleşmeye karşı yürütülen mücadelede, sendikalar ve STK’lardan daha etkin şekilde yararlanılması gerektiğini bildirdi.

Çölleşme ve arazi bozuluma karşı alınacak tedbirler noktasında, STK’ların toplumsal anlamda önemli bir ‘eğitim’ ve ‘farkındalık oluşturma’ işlevi yürütebileceğini anlatan Aslan, bu amaçla, STK’lara ulusal ve uluslararası fonlardan kaynak aktarılmasının faydalı olacağını bildirdi. Arazi bozulumu ile kırsal yoksulluk arasında doğrudan bir ilişki olduğunu vurgulayan Settar Aslan, “Yerküreyi bozulumdan korumak için, kırsal kalkınmayı hızlandırmak zo-



rundayız. Devletler; toprağın, doğanın, ormanın, havanın ve suyun, sürdürülebilir kullanımı adına, kırsalda yaşayan insanları, yaşadıkları yerlerde, ‘mutlu ve müreffeh’ kılmanın yolunu bulmalıdır. Bu politikanın en önemli uygulama aracı ise; ‘yoğun ve güçlü bir istihdam’ stratejisidir.” dedi.

6 AY DEĞİL TAM YIL MÜCADELE

Settar Aslan, çölleşmeyle mücadelenin etkin şekilde yürütülebilmesi için, orman varlığına daha nitelikli hizmet vermek gerektiğini de anlatarak, şunları söyledi:

“Orman ve yaban hayatını korumak, geliştirmek ve daha fazla yararlanılır hale getirmek için, yoğun emek harcanmalıdır. Orman Teşkilatlarında ‘geçici statüde’ istihdam edilen işçilerimiz, daimi kadroya alınmalıdır. Böylelikle, çölleşmeyi önlemenin en önemli aracı orman varlığımıza, bütün yıl boyunca hizmet verebiliriz. Orman köylerindeki nüfusun bir bölümü daha, ormanlarımızın iyileştirilmesi çalışmaları için istihdam edilebilir.

Böylece; ormanlarımız daha bakımlı, verimli ve sosyal-kültürel bakımdan yararlanılabilir hale gelecektir. Sosyal-kültürel yararlanmadaki artış, çölleşmeyle mücadelede, toplumsal farkındalığı yükseltecektir.

Bu ve benzer politikalar; kırsaldaki işsizliğin azalması, kırsal refahın yükselmesi, kente göçün yavaşlaması, orman ve doğal kaynakların kullanımı üzerindeki yerel yoksulluk baskısının hafifletilmesi gibi, olumlu sonuçlar doğuracaktır. Diğer taraftan, kırsal istihdam yoğunluklu politikalar; refahın tabana yayılması ve millî gelir dağılımında adaletin sağlanması gibi, olumlu gelişmelere yol açacaktır.”

Toplantıda, Hak-İş Genel Başkanı **Mahmut Arslan** da bir konuşma yaparak, Hak-İş’in uluslararası ilişkilere büyük önem vermenin yanında, toplum ve çevre sorunlarına karşı da sorumluluklar üstlendiğini söyledi. Arslan, çok sayıda ülkeden sendikacının katılımıyla uluslararası bir toplantı yapmanın önemine de dikkat çekerek, başarılı çabalarından dolayı Öz Orman-İş’i kutladı.

Toplantıya katılan Taraflar Konferansı Sivil Toplum Kuruluşları İcra Direktörü **Marcos Montoiro** da yaptığı konuşmada, toplantıya gösterilen yoğun ilgiden ve Öz Orman-İş’in organizasyon başarısından duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Öz Orman-İş Yan Oda Toplantısında, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Erdinç Yazıcı** da, erozyon ve arazi bozulmuna karşı yürütülecek politikalar hakkında, Öz Orman-İş adına bilimsel bir tebliğ sundu.

Daha sonra, toplantıya ülkelerini temsilen katılan yabancı sendikacılar da teker teker söz alarak, hem ülkelerindeki çölleşme ve arazi bozulumu ile emek faktörü arasındaki ilişkilere dair görüşlerini, hem de doğa ve toprağın nasıl korunacağına dair görüş ve önerilerini dile getirdiler.

Toplantı sırasında, Öz Orman-İş tarafından hazırlanan ‘**Önce Gönüller Çölleşti**’ isimli Türkçe-İngilizce film de katılımcılara sunuldu. Ayrıca, film DVD’si ile birlikte Öz Orman-İş’i ve Türkiye’yi tanıtan İngilizce broşür ile toplantıdaki sunumların Türkçe ve İngilizce metinlerini içeren kitapçık da katılımcılara dağıtıldı. Toplantıda dile getirilen görüş ve öneriler, bir ‘**Sonuç Bildirgesi**’ halinde özetlenerek, COP-12 Taraflar Konferansı Genel Kuruluna sunulmak üzere, Birleşmiş Milletler görevlilerine tevdi edildi.





Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan'ın da katıldığı panelde, Mehmet Çetin, çölleşme ve arazi bozulumu ile '**insanî ve ahlâkî duruş**' arasında doğrudan bir bağlantı bulunduğunu anlatarak, insanın '**doğanın bir parçası**' olduğu anlayışı yerine ikame edilen '**doğayı sömürülecek bir varlık**' olarak görme anlayışının, çölleşmeyi tetikleyen temel bir sorun olduğunu söyledi. Çetin, yeryüzünde, 'çölleşme haritası' ile 'sömürgecilik haritası' arasında birebir eşleşme olduğunu belirterek, "**Çölleşme iye yoksulluk arasında her zaman bir ilişki kurulurken, çölleşme ile zenginleşme arasındaki bağlantı gözlerden kaçmaktadır.**" dedi.

Panelde, Öz Orman-İş tarafından hazırlanan '**Önce Gönüller Çölleşti**' adlı belgesel film de gösterildi ve beğeni topladı.

Öz Orman-İş, Birleşmiş Milletler Çölleşmeyle Mücadele 12. Taraflar Konferansı boyunca yürüttüğü tüm etkinliklerde; doğaya, ormana, suya, toprağa ve tarımsal üretime hizmet eden orman ve tarım emekçilerinin yürüttüğü hizmetlerin önemini ve değerini dile getirerek, doğa tahribatını önlemek ve sürdürülebilir kalkınmayı gerçekleştirmek amacıyla daha fazla **emek** verilmesi gerektiğini, bunun için de daha çok kişinin istihdam edilmesinde yarar bulunduğunu vurguladı.



STK'LARLA ORTAK TOPLANTI

Öz Orman-İş'in COP-12 kapsamındaki çalışmaları, yine 13 Ekim 2015 günü öğleden sonra diğer bazı STK'larla birlikte yapılan ortak Yan Oda Toplantısıyla devam etti.

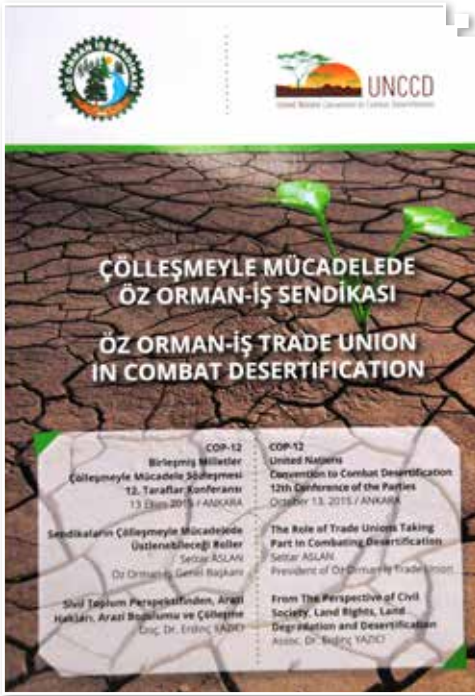
'**Çölleşmeyle Mücadelede İstihdamın Önemi**' içerikli Yan Oda Toplantısı; Öz Orman-İş, Yeşil Türkiye Ormanlılar Derneği, Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği, Ege Orman Vakfı, Or-Koop ve TEMA Vakfı tarafından ortaklaşa gerçekleştirdi.

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, bu toplantıda sunduğu tebliğde; çölleşme ve arazi bozulumuna karşı yürütülen mücadelenin, '**emek yoğunluklu**' olması gerektiğini anlatarak, böylelikle, hem daha çok istihdam sağlanacağını, hem orman ve tabiat varlığının daha bakımlı ve nitelikli hale geleceğini, hem kırsal nüfusun kendi coğrafyasında refah içinde tutulabileceğini ve hem de sosyal kesimler arasındaki gelir dağılımı adaletsizliğinin azaltılacağını bildirdi.

ÖNCE GÖNÜLLER ÇÖLLEŞTİ

COP-12 kapsamındaki bir diğer Öz Orman-İş katılımı da 19 Ekim 2015 günü gerçekleşti. Değişik üniversitelerden akademisyenlerin katılımıyla gerçekleşen '**Çölleşmenin Sosyal Boyutları**' konulu panelde, Öz Orman-İş Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Çetin de, '**Çölleşme, İnsan ve Toplum**' konulu bir sunum yaptı.





TEHLİKE ÇANLARI ÇALİYOR

Dünyada her yıl 10 milyon hektardan fazla arazi, insan eliyle ve yanlış kullanımlar sebebiyle bozuluyor. Toprağın verimliliğini kaybetmesi yüzünden, yeryüzünde yaklaşık 1 milyar insan yeterli beslenemiyor. Çölleşme ve arazi bozuluma karşı gerekli önlem ve uygulamalar hayata geçirilmez ise, çok uzak olmayan bir gelecekte, yeryüzü, üzerinde yaşayan insanları doyuramayacak hale gelecek.

Bu yüzden dünya ülkeleri, 1994 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Çölleşmeyle Mücadele Sözleşmesi (UNCCD) kapsamında çözüm arayışlarını sürdürüyor. Sözleşme kapsamında, her 2 yılda bir farklı bir ülkede Taraflar Konferansı (COP) adı altında kapsamlı toplantılar düzenleniyor. Geride kalan 21 yılda 11 kez Taraflar Konferansı yapıldı. Türkiye’de yapılan COP-12 Taraflar Konferansı, çölleşme ve arazi bozulumuyla mücadele yolunda alınan kararlar bakımından olduğu kadar, Türkiye’nin uluslararası tanıtımı için de önemli bir fırsat oldu.

ANKARA GİRİŞİMİ

Önümüzdeki 2 yıl boyunca BM Çölleşmeyle Mücadele Sözleşmesi kapsamındaki faaliyetlerde ‘**Dönem Başkanlığı**’ görevini yürütecek olan Türkiye, konferans sürecinde **Ankara Girişimi**’ni hayata geçireceğini de bütün dünya ülkelerine duyurdu.

Ankara Girişimi, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile BM Çölleşmeyle Mücadele Sözleşmesi Sekreteryası arasında imzalanacak ikili bir işbirliği protokollüyle hayata geçecek. 5 yıl boyunca devam edecek Ankara Girişimi’yle birlikte Türkiye, küresel ölçekte arazi tahribatı dengelemesine katkı verecek çalışmalara destek olacak.

Ankara Girişimi kapsamında, çölleşmeyle mücadelede Türkiye’nin bilgi ve tecrübeleri diğer ülkelerin kullanımına sunulurken, yürütülecek çalışmalar, ülkemizin tanıtımı için de bir fırsat olacak.



HAK-İŞ YÖNETİMİ GÜVEN TAZELEDİ

Hak-İş 13. Olağan Genel Kurulu ve 40. Kuruluş Yıldönümü kutlamaları, 22-24 Ekim 2015 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Konfederasyon Genel Yönetim Kurulu güven tazeledi.

Binlerce Hak-İş üyesinin katılımıyla başlayan 40. Kuruluş Yıldönümü kutlamaları ve 13. Olağan Genel Kurul çalışmalarının ilk gününde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, ikinci gününde de Başbakan Ahmet Davutoğlu onur konuğu oldu.

Atatürk Spor Salonu'nda başlayan Genel Kurul'da Divan Başkanlığına YÖK Başkanvekili Prof. Dr. Yavuz Atar, yardımcılıklarına, Hak-İş Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Şahin ve Ali Cengiz Gül ile Hizmet-İş Sendikası Genel Başkanvekili Hüseyin Öz, kâtip üyeliklere ise Öz Orman-İş İzmir Şube Başkanı Hamiyet Boyacı ile Büşra Sarıduman seçildi.



Genel Kurulun ilk gün toplantısına onur konuğu olan ve binlerce Hak-İş üyesi emekçinin coşkulu tezahüratı altında konuşan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, hem çalışma hayatı ve emeğin meseleleri, hem de ülke meselelerine ilişkin önemli mesajlar verdi. Geçmişte, **'emekçi dostuyum, işçi babasıyım'** diyerek ülkeyi yönetenlerin, çalışanların sırtına daha ağır yükleri bindirip gittiğini anlatan Cumhurbaşkanı Erdoğan, şöyle devam etti:

"12 yıla yakın Başbakanlığım döneminde, her alanda olduğu gibi, çalışma hayatında da ilklere imza atan biz olduk. Tasarrufu Teşvik Fonu hesabında biriken işçimize, memurumuza, tüm çalışanlarımıza ait -burası çok önemli- hatırlayın, Zorunlu Tasarruf adı altında, memur ve emekli kardeşlerimden 4.5 milyon hak sahibine 15 katrilyon ödemeyi biz yaptık. Bu yetmedi, Konut Edindirme Yardımı adı altında para kestiler. Herkes unutmuştu, ama biz unutmadık. Tozlu raflardan, çuvalların içinden bu evrakı bulduk ve 3.5 katrilyon lirayı hak sahiplerine biz ödedik. Niye bizden öncekiler bunu yapmadı? Ama biz yaptık."

1 Mayıs'ı yıllarca istismar edenlerin, o günü tatil ve bayram yapma konusunda bir şey yapmadıklarını, 1 Mayıs'ın kendi Başbakanlığı döneminde tatil ve bayram yapıldığını hatırlatan Cumhurbaşkanı Erdoğan, emeğin örgütlenmesi, sendika haklar, ücretler, işçi sağlığı ve güvenliği konularında çok önemli adımlar attıklarını bildirdi. Erdoğan, göreve geldiklerinde 184 lira olan asgari ücreti bin liraya çıkardıklarını da anlatarak, emekçilerin enflasyona ezdirilmediğine vurgu yaptı.

Genel Kurulda konuşan Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Hak-İş'in temel değerleri, sendikacılık anlayışı, emeğe bakışı, ülkeye ve dünyaya bakışına dair görüşlerini anlattı. Arslan, Hak-İş'in, millî değerler ile evrensel sendikacılık ilkelerini temel alan ve insanı merkeze koyan bir sendikacılık inşa ettiğini söyledi.

Hak-İş Kurucu Genel Başkanı Yasin Hatipoğlu, delege ve misafirlerle hitaben yaptığı konuşmada, konfederasyonu hangi şartlar altında kurduklarını anlatarak, bugün geline noktanın neyi ifade ettiğini dile getirdi.

TBMM İdare Amiri, Çorum Milletvekili ve Hak-İş Onursal Başkanı Salim Uslu da, Genel Kurula hitaben yaptığı konuşmada, Hak-İş'in demokrasi, millet iradesi ve emek üzerinde yükselen sendikacılık ilkelerini anlattı. Uslu, *"Kuruluşundan bu güne büyük emek mücadeleleri verdiğimiz Hak-İş Konfederasyonumuz daima güzelden, iyiden, doğrudan, haktan yana olmuştur."* dedi.





Ankara'da 10 Ekim 2015 tarihinde yaşanan ve 102 vatandaşımızın hayatını kaybetmesine yol açan terör saldırısından dolayı, 'eğlencesiz' olarak düzenlenen Genel Kurul açılışı ve 40. Kuruluş Yıldönümü kutlamalarının ilk gününde, Ankara Büyükşehir Belediyesi Mehteranı bir konser verdi. Mehteranın icra ettiği, millî ve manevî dozu yüksek marşlar, salondaki binlerce Hak-İş'çiye duygusal anlar yaşattı.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan da, Genel Kurul sırasında ATV'ye bir mülakat vererek, Hak-İş'in 40 yıllık geçmişi ve bugüne dair bir değerlendirme yaptı.

Hak-İş 13. Genel Kurul açılışı ve 40. Kuruluş Yıldönümü kutlamalarına; Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, Gümrük ve Ticaret Bakanı Cenap Aşçı, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TESK Başkanı Bendeve Palandöken, TZOB Başkanı Şemsi Bayraktar, çok sayıda milletvekili ile bürokrat katıldı.

BAŞBAKAN DAVUTOĞLU DA ONUR KONUĞUYDU

Atatürk Spor Salonu'nda başlayan Hak-İş 13. Olağan Genel Kurulu, ikinci ve üçüncü günde Meyra Otel'te devam etti. İkinci günün onur konuğu, Başbakan Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu oldu.

İkinci gün oturumuna, Başbakan Davutoğlu'nun yanı sıra; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, TBMM İdare Amiri, AK Parti Çorum Milletvekili ve Hak-İş Onursal Genel Başkanı Salim Uslu, TBMM İdare Amiri, AK Parti Ankara Milletvekili Ahmet Gündoğdu, AK Parti Ankara Milletvekilleri Jülide Sarieroğlu ve Vedat Bilgin, Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Çiğdem Karaaslan, CHP Genel Başkan Yardımcısı Haluk Koç, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, çok sayıda milletvekili adayı ve sivil toplum örgütü temsilcisi ile 38 ülkeden gelen yabancı sendikacılar ve Hak-İş delegeleri katıldı.

İkinci gün oturumlarının açılışını, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan yaptı. Aslan, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla başlayan Hak-İş Genel Kurulu ve Kuruluş Yıldönümü programının, coşkulu ve geniş katılımlı etkinliklerle devam ettiğini söyledi.



ASLAN: “YENİ BİR SENDİKACILIK ANLAYIŞI İNŞA ETMELİYİZ”

Settar Aslan, Hak-İş’in ‘değerler’ üzerine kurulmuş bir sendikacılık anlayışına sahip olduğunu anlatarak, şöyle devam etti:

“Bizim sendikal anlayışımız milletimizin değerleriyle yoğrulmuştur. Mücadelemiz insan ve emeğin kutsiyeti üzerinedir. Hizmetimiz halk ve Hak içindir. Yaşadığımız topluma hizmet etmeyi görev kabul ediyoruz. Bilgiyi, sevgiyi ve hoşgörüyü esas alıyoruz. Bu çatinın altında bulunan tüm sendikalarımız Hak-İş çınarının dallarıdır. Birlikte büyüyor, birlikte çoğalıyoruz.

Temmuz 2015 istatistiklerine göre; Hak-İş’e bağlı sendikalarımızın toplam üye sayısı 400 bini aşmıştır. Hak-İş’in sendikalaşmadaki temsil oranı, yüzde 27’ye ulaşmıştır. Elbette bunu yeterli görmüyoruz. Sendikalaşma oranının halen yüzde 11’lerde olduğunu dikkate alırsak, daha yürüyeceğimiz çok mesafe olduğu görülüyor. Diğer taraftan, sendikacılığa yeni bir ruh kazandırmak zorundayız. ‘İnsan’, ‘emek’, ‘hak’ ve ‘adalet’ merkezli, yeni bir sendikal anlayışı inşa etmeliyiz. Sendikacılığı; demokrasi, medeniyet, adalet, insan hakları ve ahlâk gibi ‘değerler’ temelinde yüceltmeliyiz.”

DAVUTOĞLU: “HAK-İŞ DEMOKRASİYİ SAVUNDU”

Daha sonra kürsüye gelen Başbakan Ahmet Davutoğlu, Genel Kurulun, 10 Muharrem’e denk geldiğini ve bunun anlamlı olduğunu anımsatarak başladığı konuşmasında, Hak-İş’in, meselelere ‘Hüseyinî’ bir tavırla yaklaştığını belirterek, şöyle devam etti:

“Biz her zaman ‘Hüseyinî’ duruşun yanında olduk. Bugün eğer ülkemiz, çağdaş Yezitlerden kaçan milyonlarca kardeşimize ev sahipliği yapıyorsa, dünyanın neresinde olursa olsun başı dara giren, mazlum olan rahat ve huzur içinde yaşayacağı bir yer aradığında yönünü ülkemize dönüyorsa, bu, Hazreti Hüseyin geleneğinin bu ülkede yaşandığının en güzel işaretidir. Biz her zaman hakkın, adaletin ve zulme karşı dik duruşun sözcüsü olduk, olmaya devam edeceğiz. Allah bu topraklarda ‘Hüseyinî’ tavrı sürdürenlerin geleceğini, devamını muktedir kılsın.”

Başbakan Davutoğlu, emek ve sermayenin karşı karşıya getirildiği, çalışma hayatına çatışmanın egemen kılındığı bir dönemde kurulan Hak-İş’in, geride kalan 40 yılda büyük emek ve değer ürettiğini anlatarak, Hak-İş’in sadece bir sivil toplum örgütü olarak kalmadığını, adalet ve özgürlüklerden yana bir baskı grubu olarak, siyaset ve diğer alanları etkilediğini söyledi.

Birçok konfederasyonun darbe taşeronluğuna soyunduğu 28 Şubat’ta, Hak-İş’in, demokrasiden yana, onurlu ve dik bir duruş sergilediğini de kaydeden Başbakan Davutoğlu, “28 Şubat’taki cuntacı eğilimlerle her türlü özgürlüğün ama en çok da inanç ve düşünce özgürlüklerinin üzerine gidilirken Hak-İş, onların karşısında emeği savunduğu gibi düşünce ve inanç özgürlüğünü de aslanlar gibi savundu.” dedi.



Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan da, kamudaki taşeron işçilerinin kadroya alınması konusunda başlatılan çalışmadan dolayı Başbakan Davutoğlu'na teşekkür ederek, "Türkiye'nin artık kangren olmaya yüz tutmuş taşeron işçiliğinin normal, makul, kabul edilebilecek sınırın çok ötesine geçmiştir. Kamudaki taşeron işçilerin ivedilikle ve öncelikle kadrolarının verilmesini istiyoruz." dedi. Arslan, başta orman emekçileri olmak üzere, yılın 5 ay 29 gününde çalıştırılan geçici işçilerin de Başbakan'dan kadro müjdesi beklediğini sözlerine ekledi.

Genel Kurulun ikinci gününde; CHP Genel Başkan Yardımcısı Haluk Koç, TBMM İdare Amiri ve Memur-Sen Onursal Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve ETUC Genel Sekreteri Thiebaut Weber ile Hak-İş üyesi sendikalardan bazılarının genel başkanları da birer konuşma yaptı.

Bu arada, Turkuaz Müzik Topluluğu, Genel Kurula katılanlara, enstrümantal tasavvuf eserleri dinletisi sundu. Hak-İş Yönetimi, Genel Kurula katılan yabancı sendikacı misafirlerle birlikte toplu resim çekti.

Genel Kurulda, Hak-İş Yönetim Kurulunun faaliyetleri ibra edilerek, Tüzük ve Kararlar komisyonunun hazırladığı taslaklar da oylanarak kabul edildi.

YÖNETİM GÜVEN TAZELEDİ

Hak-İş 13. Olağan Genel Kurulu, üçüncü gün yapılan Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu asil ve yedek üyeliklerinin seçimiyle sonuçlandı.

Tek listeyle gidilen seçim sonucunda; Genel Başkanlığa Mahmut Arslan, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Teşkilattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına Öz Gıda-İş Genel Başkanı Mehmet Şahin, Eğitim ve İletişimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına Öz Taşıma-İş Genel Başkanı Mustafa Toruntay ve Uluslararası İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına da Çelik-İş Genel Başkanı Ali Cengiz Gül yeniden seçildi.

Böylece, Hak-İş Genel Yönetim Kurulu, 13. Olağan Genel Kurulda güven tazelemiş oldu.



Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Settar Aslan:

“KADRO SÖZÜNÜN YERİNE GELMESİNİ BEKLİYORUZ”

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Kon TV’de canlı olarak yayınlanan ve Çetin Altan’ın sunduğu ‘Ankara Konuşuyor’ programına 11 Ağustos 2015 günü konuk olarak, ülke gündemi ve çalışma hayatının sorunları ile orman-tarım emekçilerinin beklentilerine dair görüş ve önerilerini dile getirdi.

Yeni Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nun yürürlükte olduğu son 3 yıl içinde Türkiye’deki sendika sayısında ve sendikalaşma oranında belli bir iyileşme olduğunu anlatan Settar Aslan, Hak-İş ve bağlı sendikaların, son 3 yılda üye sayısını 163 binden 381 bine yükselttiğini söyledi.

Yapılan yasal düzenlemelere rağmen iş kazalarının kanayan yara olmayı sürdürdüğünü belirten Aslan, bu konuda topyekûn bir bilinçlenmeye ihtiyaç olduğunu, ayrıca işverenlerin ‘kâr’ yerine ‘insan hayatı’na öncelikle benimsenmesi gerektiğini bildirdi.

ORMAN YANGINLARI ve EMEKÇİLER

Yaz dönemi olması hasebiyle orman yangınlarına karşı amansız bir mücadele yürütüldüğünü, bu mücadelenin ön safında da orman yangın işçilerinin yer aldığını hatırlatan Settar Aslan, şunları söyledi:

“Ülke yüzölçümünün üçte birine yaklaşan 22 milyon hektarlık orman varlığımıza hizmet veren işçilerimizin 9 binden fazlasının kadrosu yok. Bu insanlar 6 ay çalışarak, 12 ay boyunca aile geçindirmeye çalışıyor. Biz işçilerimize çalışmadan ücret istemiyoruz. Ormanlarımızın bakıma, işçilerimizin de işe ihtiyacı var. Yılın 12 ayı boyunca çalışmak ve hakkımızı almak istiyoruz.”

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Başbakan Ahmet Davutoğlu’nun, 7 Haziran seçimleri öncesinde, “Kamuda asıl işte çalışanlar kadroya alınacak.” sözü verdiğini hatırlatarak, “Bu sözün yerine gelmesini bekliyoruz. Öncelikli talebimiz, kadro bekleyen işçilerimize kadro verilmesidir. Eğer kadro verilmesi gecikecekse, en azından bu işçilerimiz için süre uzatımı yapılmalıdır. Bunun için de Hükümetin bir an önce kurulması ve TBMM’nin yasama çalışmalarına başlaması gerekmektedir.” dedi. Aslan, ülkenin akciğerleri olan orman varlığına verilen hizmetin, ‘gelir/gider’ denklemi içinde değerlendirilemeyeceğini kaydetti.

Konuşmasında, ülkede yaşanan terör olaylarını telin eden Settar Aslan, tüm terör örgütlerinin aynı anda devlete ve millete karşı saldırıya geçtiğini, tüm bu saldırıların, ülkenin geleceğini karartmayı hedeflediğini kaydederek, teröre karşı mücadelede Hükümetin ve güvenlik güçlerinin yalnız bırakılmaması, bu konuda sivil toplumun da inisiyatif alması gerektiğini söyledi.



ORMAN EMEKÇİSİ YİNE KAZANDI

Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizin 5. Dönem TİS'leri, 17 Ağustos 2015 tarihi itibarıyla imzalandı. Sözleşmeyle, üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarında önemli kazanımlar sağlandı.

1 Ocak 2015 ile 31 Aralık 2016 tarihleri arasındaki 2 yıllık dönem kapsayan 5. Dönem Toplu İş Sözleşmemiz, sendikamız Öz Orman-İş ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı, Orman Genel Müdürlüğü ve işveren sendikası TÜHİS arasında imzalandı. Zamlı ücretlerin ödemesine Eylül 2015 itibarıyla başlandı. 1 Ocak 2015'ten imza tarihine kadar olan farkların da işletmelerin bütçe imkânlarına bağlı olarak, geciktirilmeden ödenmesi öngörüldü.

Ücret zamları:

5. Dönem Toplu İş Sözleşmemizle, ücretlere getirilen taban iyileştirmesinin yanında, 6 aylık dönemler için yüzdeli artışlar öngörüldü. Buna göre, 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere;

- 2.150 TL'nin altındaki ücretlere, 2.150 TL'yi aşmayacak şekilde 100 TL,
- 2.151-2.250 TL arasındaki ücretlere, 2.250 TL'yi geçmeyecek şekilde 75 TL,
- 2.251-2.350 TL arasındaki ücretlere, 2.350 TL'yi geçmeyecek şekilde 50 TL iyileştirme yapıldı.
- İyileştirmeden sonraki 6'şar aylık dilimler halindeki ücret zamları şöyle:
- İlk 6 aylık dilimde yüzde 6,
- İkinci 6 aylık dilimde yüzde 5
- Üçüncü 6 aylık dilimde yüzde 3 (enflasyon yüzde 3'ü aşarsa, fark ilave edilecek)
- Dördüncü 6 aylık dilimde yüzde 3 (enflasyon yüzde 3'ü aşarsa, fark ilave edilecek)

Bu genel zamlar, ücrete bağlı diğer ödemelere de aynı oranlarda yansıtılıyor.

Kıdem Terfi Zammı:

5. Dönem Toplu İş Sözleşmemizde, geçmiş dönemlerdeki gibi, yine her yılbaşı için, yevmiyelere 1 lira Kıdem Terfi Zammı elde ettik. Böylece, Kıdem Terfi Zammı uygulamasını getirdiğimiz İkinci Dönem Toplu İş Sözleşmemizin başlangıç tarihi olan 1 Ocak 2008'den bu yana, her yıl ilave edilen 1 TL'lik artışlara ilave olarak, yüzdeli ücret zamları ile enflasyon farklarının da eklenmesiyle, işçilerimizin yevmiyesine Kıdem Terfi Zammı ile gelen ilave artış miktarı Ocak 2015'te 10.79 TL'ye, Temmuz 2015'te 12 TL'ye ulaştı. Enflasyon oranı, sözleşme ile gelen zam oranlarını aşarsa, aşan kısım Kıdem Terfi Zammı ile gelen rakamı da yükseltecek.

Sosyal Yardımlar:

Sözleşmeyle, sosyal yardım ödemelerinin; 2015 için aylık 220 TL ve 2016 için aylık 235 TL olarak uygulanması hükme bağlandı.

Denge Ödeneği:

Tüm işçilerimize yılda bir kez ve Eylül ayında, brüt 500 lira Denge Ödeneği verilecek.

Doğum Yardımı:

Doğum yardımları; sözleşmenin birinci 6 ayında 58.30 TL, ikinci 6 ayında 61.22 TL olarak uygulanacak. Sözleşmenin ikinci yılındaki 6 aylık dilimlerde de, öngörülen ücret zamları oranında artış uygulanacak.

Evlenme Yardımı:

Evlenme yardımları; sözleşmenin birinci 6 ayında 116.61 TL, ikinci 6 ayında 122.44 TL olarak uygulanacak. Sözleşmenin ikinci yılındaki 6 aylık dilimlerde de, öngörülen ücret zamları oranında artış uygulanacak.

Yemek Yardımı:

Yemek yardımları; sözleşmenin birinci 6 ayında günlük 5.79 TL, ikinci 6 ayında günlük 6.08 TL olarak uygulanacak. Sözleşmenin





ikinci yılındaki 6 aylık dilimlerde de, öngörülen ücret zamları oranında artış uygulanacak.

24 saatini ikametleri dışında (konaklayarak) geçiren üyelerimize, yemek yardımı günde 3 öğün şeklinde verilecek.

Giyim Yardımı:

Sözleşmenin ilk yılı için 150 lira, ikinci yılı içinse, ödendiği tarih itibarıyla sözleşmenin öngördüğü ücret zammı ilave edilerek ödenecek. Daha önce bu yardımdan yararlanamayan geçici işçilerimiz de bundan yararlanacak.

Koruyucu Giyim Eşyası ve Malzemesi:

Bir önceki sözleşme döneminde, yazlık ve kışlık olarak brüt 175 artı 175 TL şeklinde ödenen koruyucu giyim eşyası ve malzemesi bedelleri, 2015 ve 2016 yılları için, ödendiği dönemin sözleşme zam dilimleri de eklenmek suretiyle ödenecek. Geçici işçilerimiz de, çalıştıkları döneme denk gelen bu ödemedan yararlanacak.

Yıpranma Primi:

Yıpranma primleri; (a) bendindekiler için ilk 6 ayda 34.78 TL/Ay, ikinci 6 ayda 36.52 TL/Ay; (b) bendindekiler için ilk 6 ayda 5.81 TL/Gün ve ikinci 6 ayda 6.10 TL/Gün şeklinde uygulanacak. Sözleşmenin ikinci yılı için de ücret zamları uygulanacak.

Teşvik Primi:

Teşvik primleri, gruplara göre şöyle uygulanacak:

1. Grup için; ilk 6 ayda 10.90 TL/Gün, ikinci 6 ayda 11.45 TL/Gün
 2. Grup için; ilk 6 ayda 10.63 TL/Gün, ikinci 6 ayda 11.16 TL/Gün
 3. Grup için; ilk 6 ayda 10.42 TL/Gün, ikinci 6 ayda 10.94 TL/Gün
 4. Grup için; ilk 6 ayda 10.21 TL/Gün, ikinci 6 ayda 10.72 TL/Gün
 5. Grup için; ilk 6 ayda 10.00 TL/Gün, ikinci 6 ayda 10.50 TL/Gün
- İkinci yılda ise, teşvik primleri sözleşme zamları oranında artırılabilecek.

Ağır İşlerde Çalışma Primi:

Ağır işlerde çalışma primleri, (a) bendindekiler için ilk 6 ayda 14.53 TL/gün, ikinci 6 ayda 15.26 TL/gün, (b) bendindekiler için (kamyon şoförleri b bendine alındı) ilk 6 ayda 10.17 TL/gün, ikinci

6 ayda 10.68 TL/gün şeklinde uygulanacak. Sözleşmenin ikinci yılı için de sözleşme zamları uygulanacak.

Sorumluluk Primi:

Sözleşmenin 49. Maddesi (Ağır İşlerde Çalışma Primi) dışında kalanlar için, ilk 6 ayda 1.39 TL/gün, ikinci 6 ayda 1.46 TL/gün şeklinde uygulanacak.

Servis Aracı:

Servis aracı olmayan işyerlerinde, sözleşmenin imza tarihinden itibaren, lojmanlarda oturan işçiler hariç, belediye rayiç bedelini geçmemek üzere, fiilen çalışılan günler için, günlük 3 TL yol yardımı yapılacaktır. (Fidanlık ve ağaçlandırmalar ile asıl işyerlerinden veya asıl işyerine gelmeden işveren tarafından araziye gönderilen işçilerimize, servis olmayan yerlerde belediye rayiç üzerinden yol ücreti verilecek, belediye otobüslerinin olmadığı yerlerde ise, en yakın belediyeden alınacak rayiç bedel üzerinden yol gideri ödenecek.)

Doğum izni:

İşçinin eşinin doğum yapması halinde, kendisine verilen izin süresi 4 günden 5 güne çıkarıldı.

Ara Dinlenmesi:

Daha önce bazı işletmelerde mesaiden düşme şeklinde uygulanan 10 dakikalık ara dinlenmeleri, mesaiden düşülmeyecek şekilde, ücretli mola olarak düzenlendi.

Yevmiye Tespiti:

Sözleşmemizin önemli getirilerinden biri de, 25 yıllık yevmiye tespiti sorununun çözümü oldu. Yevmiye tespiti sonucu ücreti yükselen üyelerimiz, farklarını 3 ay içinde alacak. Yevmiyesi daha yüksek tespit edilen üyelerimizden geriye dönük herhangi bir para iadesi istenmeyecek. Bu üyelerimizin 31 Aralık 2014 tarihindeki yevmiyeleri, sözleşme süreci içinde emsalleriyle eşitlenecek.

Belediyelerden Gelen Üyelerimiz:

Sözleşme; belediyelerden gelen üyelerimizin intibak işlemlerinin de 3 ay içerisinde kıdemlerine göre eşitlenip, 15 Temmuz 2014 tarihinden itibaren oluşan farklarının ödenmesi hükmünü getirdi.



TİGEM'DE 2. DÖNEM TİS'İ İMZALADIK



Toplam 2.000 dolayındaki üyemizi ilgilendiren sözleşmeyle; Kamu Çerçeve Protokolü zamlarına ilave olarak, her yıl için yevmiyelere 2 lira kıdem terfi zammı aldık. Ayrıca sahada çalışan işçilerimizin yıpranma primlerini yükselttik.

Kamu İşveren Sendikası TÜHİS ile yürüttüğümüz müzakerelerde anlaşmaya vararak, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM) ve bağlı işletmelerde çalışan 2.000 kadar işçimizi ilgilendiren 2. Dönem Toplu İş Sözleşmemizi, 15 Temmuz 2015 tarihi itibarıyla imzaladık. Sözleşmeyle, üyelerimizin ekonomik haklarında önemli iyileştirmeler sağladık.

ÇERÇEVE ZAMLAR

TİGEM 2. Dönem TİS'imiz, 1 Ocak 2015 ile 31 Aralık 2016 arasında kapsayacak şekilde, 2 yıllık olarak bağlandı. Sözleşme, ücret ve ücrete bağlı diğer ödemelerde, konfederasyonumuz Hak-İş ile Hükümet adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik arasında imzalanan '2015 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü'nde yer alan iyileştirme ve zamları öngörüyor.

Buna göre, 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere;

- 2.150 TL'nin altındaki ücretlere, 2.150 TL'yi aşmayacak şekilde 100 TL,
- 2.151-2.250 TL arasındaki ücretlere, 2.250 TL'yi geçmeyecek şekilde 75 TL,
- 2.251-2.350 TL arasındaki ücretlere, 2.350 TL'yi geçmeyecek şekilde 50 TL iyileştirme yapıldı.
- İyileştirmeden sonra ücretlere 6'şar aylık dilimler halinde şu zamlar yapılacak:
- İlk 6 aylık dilimde yüzde 6,
- İkinci 6 aylık dilimde yüzde 5
- Üçüncü 6 aylık dilimde yüzde 3 (enflasyon yüzde 3'ü aşarsa, fark ilave edilecek)
- Dördüncü 6 aylık dilimde yüzde 3 (enflasyon yüzde 3'ü aşarsa, fark ilave edilecek)

Bu genel zamlar, ücrete bağlı diğer ödemelere de aynı oranlarda yansıtılacak. Ayrıca, tüm işçilerimize yılda bir kez ve Eylül ayında, brüt 500 lira Denge Ödeneği verilecek.





KIDEM TERFİ ZAMMI

Kamu Çerçeve Protokolü zamlarına ilave olarak; **'rakip durumdaki sendikanın işveren sendikası nezdindeki tüm engelleme çabalarına rağmen'**, TİGEM işçilerimizin yevmiyelerine, 1. Dönem TİS uygulamasında olduğu gibi, 2. Dönem TİS için de, her yıl 1 Ocak gününden itibaren uygulanmak üzere, 2'şer liralık Kıdem Terfi Zammı elde ettik. Bu da, mevcut yevmiyelere, Çerçeve Protokolü zamlarının dışında, 2015 için 2 lira, 2016 için 4 lira ilave edilmesi anlamına geliyor. 2013 ve 2014'teki 2'şer liralık ilaveler de dikkate alındığında, yevmiyelerdeki toplam iyileştirme 8 liraya ulaştı.

Ayrıca, 1. Dönem TİS'te büro çalışanlarımızın yüzde 9 olan Yıpranma Primlerini 2. Dönem TİS için de aynı oranda muhafaza ederken; dışarıda çalışanlarımızın primini yüzde 10'dan yüzde 11'e, çalışma koşulları daha zorlu olan Gümüşsu ve Altınova işletmelerindeki çalışanlarımızın primini de yüzde 11'den yüzde 13'e yükselttik.

İDARÎ İYİLEŞTİRMELER

Sözleşmemiz, ücret dışındaki bazı konularda da iyileştirmeler getiriyor. İşveren tarafından yapılan nakillerde, daha önce 2 gün olan **'ücretli yol izni'** 5 güne çıktı. Fazla mesainin, işçinin onayı ile izne çevrilmesi halinde, izin süresi, fazla mesaide öngörüldüğü şekilde **'artırımlı'** hesaplanacak.

Yine, ulusal bayram ve genel tatil günlerindeki çalışmanın karşılığı, **'günlük 3 yevmiye'** olarak sözleşmeye geçirildi ve bu konuda uygulamada yaşanan aksaklıklar ortadan kaldırıldı.

Öz Orman-İş'e üye olmadan önce Tarım İl Müdürlüklerinde çalışan işçilerden epeyce geride olan TİGEM çalışanlarımızın ücretleri, imzaladığımız 1. ve 2. Dönem TİS'lerle, Tarım İl Müdürlüğü çalışanlarımızın ücretlerinden daha iyi duruma gelmiş oldu.



YÜZBİNLER TEK YÜREK, TEK SES OLDU



Ülkemizin birlik ve bütünlüğüne yönelik bölücü terörü telin için Ankara'da yapılan **'Teröre Hayır Kardeşliğe Evet'** yürüyüşünde, yurdun dört bir yanından gelen yüzbinler tek yürek, tek ses oldu. Yürüyüşe binlerce orman-tarım emekçimiz de katıldı.

Konfederasyonumuz Hak-İş'in de içinde bulunduğu Türkiye'nin en büyük konfederasyonları tarafından düzenlenen **'Teröre Hayır Kardeşliğe Evet'** yürüyüşü, 17 Eylül 2015 günü Ankara'da yapıldı. Yürüyüşe; HAK-İŞ, TOBB, TZOB, TBB, MÜSİAD, MEMUR-SEN, TÜRKONFED, TESK, TÜRK-İŞ, TİSK, TÜSİAD, TÜRKMOB, TEMAD ve KAMU-SEN'e üye Türkiye genelindeki sendika ve meslek odalarının yöneticileri ile üyelerinden oluşan, yaklaşık 500 bin kişi katıldı.

Türkiye'nin tüm illerinden gelen vatandaşlar, yürüyüşe Sıhhiye Meydanı'ndan başladı ve Ulus'taki Eski TBMM Binası'na kadar yürüdü. Adı her ne kadar yürüyüş olsa da, kortejin bir ucu Eski TBMM Binası'na ulaştığında, diğer ucu henüz Sıhhiye Meydanı'nda bulunuyordu.



Yalnızca Türk Bayraklarının taşındığı ve terörü telin eden sloganların atıldığı yürüyüş, herhangi bir taşkınlığa sahne olmadan, büyük bir olgunluk ve vakar içinde gerçekleşti. Yürüyüş sonunda, şehitlerimiz için saygı duruşu yapılarak İstiklal Marşımız okundu.

Hak-İş'in de içinde bulunduğu büyük kitle örgütlerinin genel başkanları, Eski TBMM Binası'nın balkonundan, yürüyüşe katılan vatandaşları selamladıktan sonra, konfederasyonlar adına hazırlanan ortak bildiri, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu tarafından okundu.

Bildirinin okunmasından sonra, Sıhhiye ve Ulus meydanları ile Atatürk Bulvarı'nı dolduran yüzbinler, olaysız bir şekilde dağılarak, geldikleri şehirlere doğru yola koyuldu.

Büyük yürüyüşe, Hak-İş'e bağlı kardeş sendikalara üye işçilerle birlikte, binlerce orman ve tarım emekçimiz de katıldı. Bulundukları şehirlerden sabah saatlerinde otobüslerle yola çıkan üyelerimiz, ellerinde Türk Bayrakları ve düdüklemlerle yürüyüşe katıldıktan sonra, Genel Merkez yöneticilerimiz tarafından Ankara'dan uğurlandı.



Yönetici Köşesi

Bayram AYAZ / Genel Sekreter



BAŞARIYA BAKIP GEVŞEMEYELİM

Bir yangın mevsimini daha geride bıraktık. Bu tespiti, orman yangınları tamamen durdu anlamında değil; çıkan yangın sayısı ve yanan alan bakımından en riskli dönemin sona erdiği anlamında yapıyorum.

Geçtiğimiz yaz dönemi, başta Endonezya ve ABD olmak üzere, dünyanın birçok bölgesinde çok büyük orman yangınlarına sahne oldu. Haftalarca devam eden yangınlar, binlerce hektar orman alanını yok ettiği gibi, onlarca insanın yaşamına mal oldu. Yangınlar yüzünden çok sayıda köy ve kasaba boşaltıldı. Şehirleri geçtik, ülkeler bile duman altında kaldı.

Çok şükür, ülkemiz nispeten iyi bir yangın mevsimi geçirdi. 2015 yılının başından 3 Kasım 2015 tarihine kadar, Türkiye genelinde 1905 adet orman yangını meydana geldi. Bu yangınlarda, 2.637 hektar orman varlığımız kül oldu. Çıkan yangınlar içinde en fazla hasarı Gülnar ve Mudanya yangınları verdi. Mersin'in Gülnar ilçesinde 19 Temmuz günü başlayan orman yangını, 147 hektarlık ormanımızı yok etti. Bursa'nın Mudanya ilçesinde 29 Ağustos günü başlayan yangın 171 hektar ormanımızı küle çevirdi.

Elbette, uzun yıllar ortalaması olan, yıllık 8 bin hektar civarındaki orman yangını kaybımızla kıyaslandığında, 2015'teki 2.637 hektarlık kayıp, bizleri sevindirecek kadar düşüktür. Bunda; geride bıraktığımız kış döneminin uzun sürmesi, bahar havasının yaz ortalarına kadar devam etmesi, yağışların bol olması gibi etkenler pay sahibi olmuştur. Fakat, çıkan yangınlara en hızlı ve etkili şekilde müdahale eden 9.883 yangın işçimizin özverili çabaları, yangın mücadelesindeki başarının en büyük paydaşlarıdır.

Yaz mevsimi geçmekle birlikte, yangın riski bitmedi. Havalaların mevsim normallerine göre daha soğuk olmasına rağmen, özellikle Akdeniz kuşağındaki ormanlarımızda yangınlar çıkabiliyor. Bu gerçek, gevşemeye hakkımız olmadığını bizlere ihtar ediyor.

Bakımlı-Verimli Ormanlar

Ülkemiz, 12-23 Ekim 2015 tarihleri arasında, Birleşmiş Milletlerin en büyük organizasyonlarından birine, **Çölleşmeyle Mücadele 12. Taraflar Konferansı**'na ev sahipliği yaptı. Ankara'daki konferans boyunca, Öz Orman-İş de önemli görevler icra etti.

Konferans sürecinde bir kez daha yakından gördük ki; dünyamız, büyük bir çölleşme riskiyle karşı karşıya bulunuyor. Erozyon, arazi bozulumu, toprağın ve suyun kirlenmesi, bazı bitki ve hayvan türlerinin yok olması ve nihayet, yaşadığımız gezegendeki yaşam koşullarının olumsuz yönde değişmesi, tüm insanlığı tehdit etmektedir.

Türkiye, orman varlığını artıran nadir ülkelerden biridir. Bu gerçek, konuyla ilgili uluslararası toplantılarda yüzümüzü ağartan bir **'artı değerimiz'** olmakla birlikte, gezegenimizi korumak adına üzerimize düşen her şeyi yaptığımız anlamına gelmemektedir.

Orman varlığımızla ilgili iki önemli hususu dikkatlerden kaçırmamak gerekiyor: Bakımlı ve verimli orman ihtiyacı...

Ülkemiz yüzölçümünün yüzde 27'si ormanla kaplı olmakla birlikte, bu ormanlarımızın yarısı **'verimsiz orman'** diye nitelendirilen alanlardır. Yani ormanlarımızın yarısının, ıslah edilip verimli hale getirilmeye ihtiyacı vardır.

İnsan-Doğa İlişkisi

Diğer taraftan, **'verimli'** kabul ettiklerimiz de dâhil, tüm ormanlarımızın **'bakım ihtiyacı'** bulunmaktadır. Ne demek istiyoruz **'bakımlı'** nitelemesiyle? Orman varlığımıza, sadece **'havayı temizleyen bitki örtüsü'** ya da **'odun ihtiyacımızı karşılayan enerji kaynağı'** diye bakamayız. Ülkeler için orman varlığı, bunların çok ötesinde anlamlar taşımaktadır.

Maalesef, kentleşme/sanayileşme sürecinde, **'insan'** ve **'doğa'** ilişkisini ihmal ettik. İnsanın doğadan kopuşuna seyirci kaldık. Sonra da dönüp, "Ormanlarımızı sevelim, koruyalım..." kampanyaları yürüttük. İyi de, insan-doğa ilişkisinin koptuğu bir toplum yapısı içinde, kuru propagandalarla **'orman sevgisi'** yaşatılabilir mi? Orman varlığının yarısı **'verimsiz'** ve yüzde 96'sı sosyal ve kültürel açıdan **'yararlanılamaz'** halde ise, o ormanlar topluma maledilebilir mi? Diğer taraftan, ormanların verimsiz ve bakımsız olması, kırsal nüfusumuzun önemli bir kitlesi olan **orman köylülerini** göçe zorlamaz mı? İçerisi ve içeriği **'insan'**dan arındırılmış bir orman varlığı, acaba toplum için ne ifade eder?

Daha Fazla Emek

Sorular çoğaltılabilir. Lakin, lafın özü şudur: Türkiye ormanlarının bakıma ve emeğe ihtiyacı var. Ormancılık politikamız; orman hazinemizi daha verimli ve bakımlı hale getirecek şekilde düzenlenmeli ve **'ormanı insansızlaştırma'** uygulamalarından vazgeçilmelidir. Yılın yarısında çalıştırılıp, kalan yarısında işsizliğe terk edilen ve sayıları 10 bini bile bulmayan emek gücüyle, 22 milyon hektarlık orman varlığına, hak ettiği hizmetler verilemez. Ülkemiz ormanlar, sadece korunmak için değil; aynı zamanda verimli ve bakımlı hale getirilmek için, bizlerden daha fazla emek, daha fazla işgücü bekliyor.

Yangın mücadelesindeki başarıya bakıp gevşemeyelim; ormanlarımız ve doğamız için daha yapılacak çok iş var.



KASTAMONU BÖLGE BAŞKANIMIZA GEÇMİŞ OLSUN

Öz Orman-İş Kastamonu Bölge Başkanı Hüseyin Erdoğan, rahatsızlığı sebebiyle bir süredir Ankara Hacettepe Tıp Fakültesi Hastanesi'nde tedavi görmektedir.

Hüseyin Erdoğan Başkanımıza geçmiş olsun diyor ve Yüce Allah'tan acil şifalar diliyoruz.



KULECİ ÜYEMİZ GÖREV BAŞINDA VEFAT ETTİ

Serdikemer İşletmesinin Eretepe Kulesi'nde çalışan üyemiz Fevzi Buhuroğlu (59), görevi başında vefat etti. Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Seydikemer Orman İşletme Müdürlüğü, Eretepe Yangın Gözetleme Kulesi'nde hizmet veren, 28 yıllık orman emekçisi üyemiz Fevzi Buhuroğlu, görev yaptığı kulede 22 Ekim 2015 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonucu yaşamını yitirdi.

Merhum üyemizin cenazesi, 23 Ekim 2015 günü kılınan cenaze namazının ardından defnedildi. Cenaze törenine; Öz Orman-İş Genel Eğitim Sekreteri Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürü Mustafa Kara, Öz Orman-İş Muğla Şube Başkanı Bilal Güçlü, Orman Bölge Müdür Yardımcısı Vedat Dikici ve Seydikemer İşletme Müdürü Eşref Şen ile bölge işletmelerindeki işyeri sendika temsilcilerimiz, merhumun mesai arkadaşları ve yakınları katıldı.

Hukuk Köşesi

Gizem BAL / Öz Orman-İş Avukatı



İŞÇİ, MEMUR ve EMEKLİ MAAŞLARINA GELEN HACİZ

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 32. Maddesi, Ücret ve Ücretin Ödenmesi şeklini: **“Genel anlamda ücret bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutardır.”** diyerek tanımlanmıştır. Aynı maddenin devamında;

- Çalıştırdığı işçilerin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını, özel olarak açılan banka hesapları vasıtasıyla ödeme zorunluluğuna tabi tutulan işverenler veya üçüncü kişiler, işçilerinin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaklarını özel olarak açılan banka hesapları dışında ödeyemezler.

- Ücret en geç ayda bir ödenir.
- İş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ödeme süresi bir haftaya kadar indirilebilir.

- İş sözleşmelerinin sona ermesinde «işçinin ücreti ile sözleşme ve kanundan doğan para ile ölçülmesi mümkün menfaatlerinin tam olarak ödenmesi zorunludur» denilerek, ücretin ödenme şekli belirlenmiştir.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 35. Maddesinde ise, Ücretin Saklı Kısmı Bölümünde; işçinin ücretinden banka hesabına yatan veya kendisine ödenen kısmın ne kadarının haczedilebileceği, **“İşçilerin aylık ücretlerinin dörtte birinden fazlası haczedilemez veya başkasına devir ve temlik olunmaz.”** şeklinde tanımlanmış; devamında ise **ancak, “İşçinin bakmak zorunda olduğu aile üyeleri için hâkim tarafından takdir edilecek miktar bu paraya dâhil değildir.”** tanımlamasıyla da hâkim takdiri ile bu haciz rakamının değiştirilebileceği açıklanmıştır. **“Nafaka borcu alacaklılarının hakları saklıdır.”** cümlesiyle, nafaka alacakları da hacizden korunmuştur.

İş yasamızın bu maddesinde, **“İşçilerin aylık ücretlerinin dörtte birinden fazlası haczedilemez.”** cümlesiyle maaşın ne kadarının haczedilebileceği tanımlanmış olmasına rağmen, işçinin maaş hesabına yatan fazla mesai gibi maaşa eklenen ödemeler ve kıdem tazminatı gibi ödemeler hakkında bir bilgi görmemekteyiz.

Fakat ikramiye, toplu sözleşme farkı ve nema da ücretten sayılacağından, onların da aynı koşullarda haczini engelleyen bir yasa hükmü yoktur. **6772 Sayılı Kanunun 4. Maddesinde ise;** fazla mesai, evlilik, çocuk zamları veya primleri, aynî yardımlar, hafta ve genel tatil ücretleri gibi esas ücrete munzam tediye-lerin haczedilemeyeceği belirlenmiştir. Bu durumda; kıdem tazminatı, ihbar tazminatı gibi ödentilerin ücretten sayılacağına dair bir hüküm bulunmadığından, bunların tamamının, nemanın ve toplu iş sözleşmesi farkı ile ikramiyenin ise en fazla dörtte birinin haczi mümkündür.

6772 Sayılı Kanunun 4. Maddesinde ise; fazla mesai, evlilik, çocuk zamları veya primleri, aynî yardımlar, hafta ve genel tatil ücretleri gibi esas ücrete munzam tediye-lerin haczedilemeyeceği belirlenmiştir. Bu durumda; kıdem tazminatı, ihbar tazminatı gibi ödentilerin ücretten sayılacağına dair bir hüküm bulunmadığından, bunların tamamının, nemanın ve toplu iş sözleşmesi farkı ile ikramiyenin ise en fazla dörtte birinin haczi mümkündür.

Bu konuda yüksek yargı kararlarına bakacak olursak; **Yargıtay 12. Hukuk Dairesi'nin 27.12.2004 tarihli 2004/22540 esas 2004/26972 nolu kararında;** işçinin ücretinin haczi tanımlanırken (Dörtte Birinden Fazlasının Haczedilemeyeceği, İşçinin Kıdem ve İhbar Tazminatının Tamamının Haczedilebileceği) yönünde karar verilmiştir.

Yine Yargıtay uygulamalarında, emekli maaşlarına gelen haciz konusunda da kabul edilen bir görüşü mevcuttur. Bu kararlarda; **“Emekli maaşı kesilen kişinin eğer takipten sonra muvafakat vermemişse, haczin kaldırılmasını ve kesilen paraların iadesini isteyebileceğinin...”** hüküm altına alındığını görmekteyiz. Bu konuda, **Yargıtay 11. Hukuk Dairesinin 2002/1508 esas, 2002/5286 numaralı kararında;** **“SSK kanunu gereğince bağlanacak gelir veya aylıklar ve sağlanacak yardımlar, nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir ve temlik edilemeyeceği gibi, bu mal ve hakların haciz olunabileceğine dair önceden yapılan anlaşmaların geçerli olmayacağı belirtilerek, rızayen haczin de aslında geçersiz olabileceği...”** vurgulanmıştır.

Memur emeklilerinde durum nasıl?

5434 Sayılı Kanuna tabi olan memur emeklilerinin, 5510 Sayılı Kanunun 1, 2 ve 4. maddelerine göre, 5510 Sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının a, b, c bentleri kapsamında **SİGORTALI** olarak kabul edileceği belirtilmiştir. Yine 5510 Sayılı Kanunun 104. maddesinde, 5434 sayılı kanunda yer alan emeklilik, vazife, sosyal sigorta hakları, yardımlara yapılan atıflarda, 5510 Sayılı Kanunun esas alınacağı belirtilmiştir. **5510 Sayılı Kanun'un 93/1 maddesinde;** **“Borçlunun muvafakati olmaksızın bulunulan haciz taleplerinin icra müdürü tarafından resen reddedileceği”** hükmü getirilmiştir. Bu nedenle SSK, Bağ-Kur ya da Emekli Sandığı ayrımı olmaksızın, emeklilerin maaşına, **“Emeklinin Muvafakati Olmadan Haciz Konulamaz”** tanımlaması yapılmıştır.

Yine bu konuda **Yargıtay 12. Hukuk Dairesi 10.11.2009 tarihli 2009/13919 esas 2009/22035 sayılı kararında;** **“Emekli Sandığından Emekli Maaşı Alanlara da 5510 Sayılı Yasanın Maaşın Haczedilemeyeceğine İlişkin 93. Madde Hükmünün Uygulanması Gerek-tiği, Gelir Aylık ve Ödenekler Borçlunun Muvafakati Bulunmadıkça Nafaka Borçları Dışında Haczedilemeyeceği”** belirtilmiştir.

Yine aynı kararın devamında; **“5510 sayılı kanunun 93. maddesindeki bu düzenleme kamu düzeni ile ilgili olup haczedilmezlik şikâyeti de herhangi bir süreye tabi bulunmamaktadır. O halde mahkemece şikâyetin esasının incelenerek kabulü yerine, süre aşımı nedeniyle reddi yönünde hüküm tesisi isabet-sizdir.”** Denilerek, memur emeklilerinin maaşlarındaki haczin de ölçü ve sınırı açıkça belirlenmiştir.

Kadın Penceresinden

Hale BAKKAL / Öz Orman-İş Uzmanı



EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN KADINLAR

Ev eksenli çalışma, kadınlar bakımından yaygın bir iş sahasıdır. Esnek ve kayıtdışı çalışmanın yaygınlaşması ve genişlemesiyle birlikte, ev eksenli üretim ve çalışma tarzı da bu alanın en önemli tartışma konularından biri haline geldi. Ev eksenli çalışan işçilerin çoğunluğu, göçmen ve eğitimsiz/vasıfsız kadınlardır. ILO rakamlarına göre; Asya, Afrika ve Latin Amerika'daki yaklaşık 70 ülkede, 2000'den fazla işyerinde kayıtdışı çalışan 27 milyon işçisinin % 70 ile % 90'ını kadınlar oluşturmaktadır.

Bu kadınlar sigortasız, güvencesiz, örgütsüz, düşük ücretli, çalışma zamanı çoğu zaman belirsiz ve uzun süreli çalıştırılmaktadır. Çalışma koşulları kötü olan kayıtdışı sektörde, kadınların yığıldığı alanlar ise; eve sanayiden iş alma, temizliğe gitme, çocuk ve hasta bakma, hazır giyimde çalışma, evde yemek, örgü, dantel, dikiş yapma gibi, kadınlık rollerinin devamı niteliğinde kabul edilen işlerden oluşmaktadır. Kayıtdışı çalışma düzeni, kadın emeğinin ücretini düşürürken, sosyal güvencesiz çalışma koşulları nedeniyle emeklilik ve sağlık haklarının da ortadan kaldırdığı söylenebilir.

Kadınların düşük ücretli, az beceri isteyen, kısmî zamanlı, geçici ve kayıt dışı işlerde istihdamı, var olan kadın-erkek ücret eşitsizliğini daha da artırmıştır. Bu süreçten, kadınlar erkeklere göre daha fazla; gelişmekte olan ülke kadınları ise gelişmiş ülke kadınlarına göre daha fazla etkilenmiştir.

Ülkemizdeki Durum

Türkiye'de genel istihdamda kadınların oranı da, erkeklerin hayli gerisinde bulunmaktadır. Ayrıca, kadınların azımsanamayacak bölümü kayıt dışı çalıştırılmaktadır. Ülkemizde sosyal güvenlik hakkından, iş güvencesinden yoksun, esnek çalışma koşullarında çalışan kadın oranı, toplam kadın işgücünün % 37'sini oluşturmaktadır.

Büyük işyerleri; üretim sürecini bölerek, üretimin bir kısmını fason olarak küçük işyerlerine yaptırmakta, küçük işyerleri de emeği kayıtsız çalıştırarak, işgücü maliyetlerini düşürmektedir. Kentlerde kayıtdışı işlerde çalıştırılan kadın ve erkek oranları arasında belirgin bir fark olmamakla birlikte, bazı işlerde kadınların daha yoğun şekilde kayıtdışı çalıştırıldığı bilinmektedir. Örneğin; kadınlar, doğal becerileri görmezden gelinerek tekstil sektöründe, özellikle hazır giyim sanayisinde ucuz emek konumuna itilmektedir.

Elbette bu noktada, son dönemde sevindirici ve umut verici gelişmeler yaşanmaktadır. Bunların başında; ev hizmetlerinde çalıştırılan kadınların, kolay yöntemlerle sigortalanması ve sosyal güvenlik primlerinin yatırılmasına imkân sağlanması gelmektedir. Uygulamanın başarısı, denetimlerin sağlıklı yürütülmesi yanında, ev hizmetlerinde çalışan kadınlar ile bunları çalıştıranlardaki 'sosyal güvenlik bilincinin' artırılmasıyla doğru orantılı olacaktır.

Uluslararası Kurallar

ILO'nun 177 Sayılı Sözleşmesi'nin 7'inci maddesi, ulusal yasa koyucunun, işçi sağlığı ve iş güvenliği hükümlerini, evde çalışma için de geçerli kılmakla yükümlü olduğunu belirtmektedir.

Sözleşmeyle ilgili 184 sayılı Tavsiye Kararı'nda, evde çalışanların ücretleriyle ilgili düzenlemeler, 13'üncü ve 18'inci maddelerde; çalışma süresi, tatiller ve izinle ilgili düzenlemeler 23'üncü ve 24'üncü maddelerde; sosyal güvenlik ve analığın korunmasıyla ilgili düzenlemeler 25'inci ve 26'ncı maddelerde; iş güvencesi 27'nci maddede; örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı da 11'inci ve 22'nci maddelerde düzenlenmiştir.

Ancak, bu sözleşme Türkiye tarafından henüz imzalanmamıştır. Dolayısıyla, var olan işçi, işyeri ve iş sözleşmesi tanımları çerçevesinde bakıldığında, ev eksenli çalışmanın statüsü belirsiz kalmaktadır.

Benzer bir belirsizlik, ücretler konusunda da karşımıza çıkmaktadır. Ev eksenli çalışan kadınların taleplerinden biri olarak asgari ücret, işin devamlılığının olmaması nedeniyle uygulanamamakta, işveren bu konuda zorlanmamaktadır. Dolayısıyla, bu konuda yasal düzenlemeler yapılması ve önlem alınması gerekmektedir.

Öneriler ve Beklentiler

Ev hizmetlerinde istihdam edilen kadınların, sosyal güvenceli ve kurallı çalışmalarını temin amacıyla

na yönelik öneri ve beklentiler şöylece sıralanmaktadır:

- ILO 177 Sayılı Evde Çalışma Sözleşmesi imzalanmalı ve gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.
- Ev eksenli çalışanlar işçidir ve konutlarında mal ya da hizmet üretirken işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri, işverenlerince sağlanmalıdır.
- Yerel yönetimler, ev-eksenli çalışma ve bu alanda çalışan kadınların sorunlarının çözümünde, istihdam, çocuk/hasta/yaşlı bakım hizmetleri noktasında sorumluluk üstlenmelidir.
- Ev eksenli çalışan kadınların yaşamlarını kolaylaştıracak bakım hizmetleri ücretsiz ya da düşük ücretle sağlanmalıdır.
- Kamu bünyesinde, ev eksenli çalışan kadınlar için danışmanlık ve destek birimleri kurulmalıdır.
- Kayıtlı çalışmanın ve çalışma koşullarının, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından etkin şekilde denetlenebilmesi için özel düzenlemeler getirilmelidir.
- Ev eksenli çalışan kadınların haklarını savunacak sendikal örgütlenmeler için gerekli hukukî ve sosyal ortam oluşturulmalıdır.
- Kamuoyunda, ev eksenli çalışanların da 'işçi statüsünde olduğu' bilincinin oluşturulması amacıyla, konu sürekli gündemde tutulmalıdır.

Elbette bu noktada, son dönemde sevindirici ve umut verici gelişmeler yaşanmaktadır. Bunların başında; ev hizmetlerinde çalıştırılan kadınların, kolay yöntemlerle sigortalanması ve sosyal güvenlik primlerinin yatırılmasına imkân sağlanması gelmektedir. Uygulamanın başarısı, denetimlerin sağlıklı yürütülmesi yanında, ev hizmetlerinde çalışan kadınlar ile bunları çalıştıranlardaki 'sosyal güvenlik bilincinin' artırılmasıyla doğru orantılı olacaktır.

GİRESUN'DA FERDİ KAZA SİGORTASI ÖDEMESİ

İş kazası sonucu vefat eden, Giresun Orman İşletme Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fatih Gül'ün Ferdi Kaza Sigortası tazminatı, varisleri olan anne-babasına ödendi.

Fatih Gül, 1 Haziran 2015 tarihinde meydana gelen elim bir iş kazasında hayatını kaybetti. Merhumun Ferdi Kaza Sigortası tazminatının ödenmesi için, 14 Ekim 2015 tarihinde, Giresun Orman Bölge Müdürlüğü'nde bir tören düzenlendi. Törene; Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, Giresun Orman Bölge Müdürü Celal Pir, Öz Orman-İş Giresun Bölge Temsilcisi Muhittin Çelebi, Orman İşletme Müdürlüğü bürokratları, merhumun anne-babası ve mesai arkadaşları katıldı.

Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin, törendeki konuşmasında, her yıl trafik ve iş kazalarında binlerce insanımızın yaşamını yitirdiğini hatırlatarak, “Alınan tedbirler, maalesef trafik ve iş kazalarını durduramıyor. Oysa bu kazaların çok büyük bölümü, önlenebilecek niteliktedir. Demek ki; insan sağlığı ve can güvenliğinin öneme dair bilinci yeterince oluşturmadık.” dedi.

Öz Orman-İş'in, iş kazaları konusunda üyelerini bilinçlendirmek amacıyla çok sayıda eğitim semineri yaptığını ve yaklaşık 5 bin temsilci ve üyesine eğitim verdiğini anlatan Ali Bilgin, şunları söyledi:

“Her şeye rağmen yaşanan bu kazalarda yetirdiğimiz canların, hiç değilse geride kalanları için bir şeyler yapmak istedik. Bu amaçla, son 4.5 yıldır, 30 bine yakın üyemizin tamamını, **Grup Ferdi Kaza Sigortası** ile sigortalıyoruz. Öz Orman-İş; üyelerinin **‘gülen yüzü, ağlayan gözü olmayı’** ilke edinmiş bir sendikadır. Hizmetin en makbulü de, insanların zor zamanında yapılanıdır.”

Merhumun babası Cevat Gül de, üyelerine yönelik insanî yaklaşımından ve gösterdiği yakın ilgiden dolayı, Öz Orman-İş'e teşekkür etti.

Daha sonra, merhum Fatih Gül'ün Ferdi Kaza Sigortasından kaynaklanan 20 bin liralık tazminatına dair simgesel çek, Öz Orman-İş Genel Mali Sekreteri Ali Bilgin tarafından, merhumun annesi Perihan Hanım ve babası Cevat Bey'e takdim edildi.



GEREKLİ BİR CEVAP

Özgür Gündem adını taşıyan bir gazetede yazan bir şahsın, 21 Temmuz 2015 tarihli yazısında sendikamızı, “Öz Orman-İş’i bilen var mı peki? 25 bin üyesi var adamların.” ifadesiyle andığı yazısına, Genel Başkanımız Settari Aslan tarafından gerekli cevap verilmiştir.

Genel Başkanımız Aslan’ın ilgili şahsa gönderdiği 21 Temmuz 2015 tarihli yazı şöyledir:

Sayın,

M. Ender ÖNDEŞ

Özgür Gündem Gazetesi

Yazarı

21 Temmuz 2015 tarihli ve ‘Elimizdeki kiyimlerini bilsek...’ başlıklı yazınızda, eleştirdiğiniz diğer bazı sendikalarla birlikte Öz Orman-İş Sendikamızdan da bahsedilerek, “Öz Orman-İş’i bilen var mı peki? 25 bin üyesi var adamların.” ifadesi kullanılmıştır.

Öncelikle, yazınızda yer alan ifadeleri, sendikal hareket ve işçi kitlesi için bir ‘uyarı’ olarak kabul ettiğimizi belirtmek isterim. Bununla birlikte, Öz Orman-İş ve üyelerinin kendilerini ve neler yaptıklarını ifade etmek bakımından, bu açıklamayı yapma ihtiyacı duydum.

Öz Orman-İş 2008’de kurulmuş, ülkemizin en genç sendikalarından birisi ve işkolumuzun en büyük ve güçlü sendikasıdır. Ülkemiz Orman Teşkilatında çalışan 25 bini aşkın emekçimizin yanı sıra, TİGEM işletmelerinde çalışan 2.500 dolayındaki işçimiz de Öz Orman-İş üyesidir.

Genç yaşımıza rağmen, sendikacılıkta birçok ‘ilk’e imza atmış bulunuyoruz. Bunlardan bazılarını ifade etmek gerekirse;

- Tarım-orman emekçilerimizin sorunlarını içeren kapsamlı bir raporu hazırlayarak, 5 Şubat 2015’te, TBMM Tarım İşçilerinin Sorunlarını Araştırma Komisyonu’na sunduk; ayrıca raporu tüm milletvekilleri ile sivil toplum örgütleri ve medyaya ilettik.

- Stratejik Düşünce Enstitüsü ile birlikte, ‘Dünyada ve Türkiye’de 1 Mayıslar: Çalışanların 1 Mayıs’a Bakışları’ konulu akademik araştırmayı gerçekleştirerek, 30 Nisan 2015’te bir basın toplantısı ile kamuoyuna duyurduktan sonra, kitap halinde bastırdık ve dağıttık.

- Sendikamızın yayın organı olan YEŞEREN’i, 2010 yılı başından bu yana, aralıksız olarak yayınlamakta ve tüm medya organlarına ileterek, düşünce ve faaliyetlerimizi duyurmaya çalışmaktayız. Ayrıca sendikamız ve tarım-orman emekçilerimizin hak mücadelesine dair gelişmeleri, kurumsal web sitemizde de sürekli yayınlamaktayız.

- Fikir ve eylemlerimize dair tecrübe ve birikimlerimizi, ‘Düşünce ve Eylem’ başlığı altında kitaplaştırdık ve Mayıs 2015’te dağıttık.

- İşkolumuzun ve emekçilerimizin sorunlarını dile getiren 25 dakikalık bir belgesel film hazırlayarak, 14-15 Mayıs 2015’te yaptığımız 3. Olağan Genel Kurulumuz vesilesiyle, TV’lerden canlı olarak yayınlanmasını sağladık.

- Öz Orman-İş, BM Çölleşmeyle Mücadele Anlaşması (UNCCD) kapsamındaki Taraflar Konferansı’na (COP) Türkiye’den tek akredite sendikadır. Çevre ve doğaya karşı duyarlılığımızın bir yansıması olarak, UNCCD ‘Ortaklar Konferansı’ çalışmalarına 2013’ten beri katılıyoruz. Bu kapsamda Namibya (COP-11) ve Meksika’daki (3. Bilimsel Konferans) toplantılara katılıp söz alarak; orman, toprak ve çevre bozuluma karşı yürütülen mücadelede ‘emeğin

yeri ve önemini’ güçlü bir şekilde dile getirdik. Bu yıl Ekim ayında Türkiye’de yapılacak olan COP-12 toplantısı için de etkin görev üstlendik. Toplantıya, çeşitli ülkelere, işkolumuzda faaliyet gösteren 40 kadar sendikayı davet ettik. Bu sendikalar, COP-12 toplantılarına, bizim üzerimizden ‘gözlemci’ olarak katılacak.

- Emeğin uluslararası dayanışmasına attığımız önem çerçevesinde, çok sayıda ülkeden işkolumuzda faaliyet gösteren sendikalarla temaslarımız devam etmekte olup, bazılarıyla ‘ikili işbirliği ve eğitim anlaşmaları’ imzaladık.

- Arap dünyasının özgürleşme mücadelesi olan Arap Baharı’nın birinci yıldönümünde, Ankara’da ‘Arap Baharı ve Türkiye’ konulu uluslararası bir sempozyum düzenledik. Amerika, Avrupa, Afrika ve bölgemizdeki yaklaşık 30 ülkeden 80 kadar bilim adamı, sendikacı ve gazetecinin yanı sıra, ülkemizden çok sayıda akademisyen, sendikacı ve siyasetçinin katıldığı ve medyada geniş yer alan sempozyumla, sendika olarak bir ‘ilk’e imza attık.

- Son 4 yıldır, istisnasız tüm üyelerimizi ‘Ferdi Kaza Sigortası’ ile sigortalıyoruz. Türkiye’de bir ‘ilk’ olan bu uygulamada, prim bedellerinin tamamını sendikamız karşılıyor. Bu sigorta kapsamına girecek nedenlerle yaşamını yitiren 33 üyemizin varislerine 20’şer bin lira sigorta tazminatı ödendi.

- Yine sendikacılıkta bir ‘ilk’ olarak, sendikal eğitimleri ‘kitlese’ bir niteliğe kavuşturduk. Bu kapsamda, her yıl 5 bine yakın üyemize; sendikacılık, toplu iş sözleşmesi, iş ve sosyal güvenlik mevzuatı ve iş sağlığı-güvenliği konularında profesyonel düzeyde eğitim vermekteyiz.

- Yıldızlı bir otelimiz olmamakla birlikte, Ankara’nın Hacıbayram semtindeki bir eski Ankara evini restore ederek mütevazı bir misafirhane haline getirdik. Böylece hem tarihî bir değere sahip çıktık, hem de üyelerimize ucuz konaklama imkânı sunduk.

- Ayrıca, imzaladığımız toplu iş sözleşmeleriyle, tarım ve orman emekçilerimize çok önemli ekonomik ve sosyal haklar sağladık. Geçmişte kamuda en düşük ücreti alan tarım-orman emekçilerimiz, bugün kamuda en iyi ücreti alan emekçiler arasına girmiştir.

Öz Orman-İş, işkolumuzda ve sendikal camiada iyi bilinen ve tanınan bir sendikadır. Bununla birlikte, 12 Eylül’den bu yana medyanın emeğe ve sendikalara karşı soğuk ve mesafeli tavrı sebebiyle, kamuoyunda kendimizi yeterince ifade edemediğimiz söylenebilir. Emeğin sorun ve beklentilerini dile getirme amaçlı basın açıklamalarımızın da, adı konmamış bir sansüre maruz kaldığını söylemek yanlış olmayacaktır.

Sayın Öndeş,

Emeğe ve emeğin temsilcilerine önem attığınız düşüncesi ve yazınız vesilesiyle, Öz Orman-İş’le ilgili bazı gerçekleri sizinle paylaşmak istedim. Bu konuda göstereceğiniz duyarlılığa şimdiden teşekkür ediyor, çalışmalarınızda başarılar diliyorum.

Settar ASLAN

Hak-İş Konfederasyonu

Genel Başkan Yardımcısı ve

Öz Orman-İş Sendikası

Genel Başkanı

BASIN AÇIKLAMALARIMIZ



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

31 Ağustos 2015

BASIN AÇIKLAMASI

ASLAN: “ORMAN YANGININI MEMURLAR MI SÖNDÜRECEK?”

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Orman Teşkilatında yeterli sayıda işçi istihdam edilmediğini belirterek, yangınla mücadele eden işçilerin takviye edilmesini istedi.

Settar Aslan, birçok ormanlık bölgede aynı anda yaşanan orman yangınlarının, bu yangınlarla mücadele eden ekiplerin güçlendirilmesi gereğini ortaya koyduğunu kaydederek, şunları söyledi:

“Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde 2010 yılında kadrolu, sözleşmeli ve geçici personel olmak üzere memur sayısı 15.875 iken, bugün memur personelin sayısı 18.954’tür. Buna karşılık 2010 yılında 5.356’sı yarım yıl çalıştırılan kadrosuzlarla birlikte toplam 18.765 olan işçi sayısı, bugün 8.445’i kadrosuz olmak üzere toplam 22.724’tür. Bu işçilerin 2 bini de, ‘ağaçlandırma’ göreviyle birlikte, Orman ve Su İşleri Bakanlığı’ndan devredilmiştir. Geçici işçilerin yılda 6 ay çalıştığı dikkate alırsa, Orman Genel Müdürlüğü’ndeki gerçek işçi sayısı 18.500’dür. Bu işçilerin çok önemli bir bölümü de, kurumda makam ve hizmet aracı şoförü olarak hizmet vermektedir. Geriye kalan işçilerle de, hem ağaçlandırma ve bakım çalışmalarını yürütüyor, hem de Türkiye yüzölçümünün yüzde 27,7’sini oluşturan 21,7 milyon hektarlık ormanlarımızı yangın ve diğer olumsuzluklardan korumaya çalışıyoruz. Hatta anız ve köy yangınlarına da müdahale ediyoruz. Korunması gereken her 1.000 hektarlık orman varlığına bir işçi bile düşmemektedir. Maliye Bakanlığı, Orman Teşkilatının ihtiyacı olan işçi kadrolarını vermiyor. Emekli olan daimi işçilerin kadrosu iptal oluyor. Bunların yerine, eğer Maliye vize verirse, yılın yarısında çalıştırılacak geçici işçiler alınıyor. Bugün kurumdaki kadrolu işçi sayısı memur sayısının altına düşmüş durumda. Böyle giderse, 10 yıl sonra OGM’de kadrolu işçi kalmayacak. Bu ülkede çıkan orman yangınlarını memurlar mı söndürecek?”

Başbakan Ahmet Davutoğlu’nun, 7 Haziran seçimleri öncesinde, kamuda asıl işi yapan tüm kadrosuz işçilere kadro sözü verdiğini de hatırlatan Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, Orman Genel Müdürlüğü için norm kadro oluşturulması, kurumda çalışan 8.445 geçici işçiye acilen kadro verilmesi ve ayrıca işçi açığını kapatmak amacıyla OGM’ye 10 bin yeni işçi alınması gerektiğini sözlerine ekledi.

Cevizlidere Caddesi 1239. Sokak No: 6 Balgat/ANKARA Tel: (0 312) 473 55 00 Faks: (0 312) 473 55 10



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

2 Eylül 2015

BASIN AÇIKLAMASI

ÇÖLLEŞMEYLE MÜCADELE ZİRVESİNE HAZIRLANIYORUZ

Öz Orman-İş, 12-23 Ekim 2015 tarihlerinde Ankara’da yapılacak BM Çölleşme ile Mücadele Sözleşmesi Taraflar Konferansı’nın 26-27 Ağustos’taki Hazırlık Çalıştayına katıldı.

Öz Orman-İş, BM Çölleşmeyle Mücadele Sözleşmesi Taraflar Konferansı (COP) faaliyetleri için Türkiye’den **‘akredite’** olan tek sendika. 12-23 Ekim 2015 tarihlerinde Ankara’da yapılacak COP-12 Taraflar Konferansına Türkiye’den ve diğer ülkelerden katılacak olan işçi sendikalarının akreditasyonunu da Öz Orman-İş yapıyor. Öz Orman-İş, COP-12 kapsamında yapılacak olan ve tüm ülkelerden sendika ve diğer STK’ların da iştirak edeceği **‘Yan Oda Toplantıları’**nda da aktif şekilde görev alacak. Ayrıca bu Yan Oda Toplantılarından birini de **‘ev sahibi’** sıfatıyla Öz Orman-İş düzenleyecek.

BM üyesi 187 ülkeden, cumhurbaşkanları, başbakan ve bakanlar da dâhil toplam 7 bin kadar yabancı konuşun katılması beklenen COP-12 Taraflar Konferansı için hazırlıklar devam ederken, konferansın ana gündem maddelerini oluşturan konular üzerinde Türkiye’nin görüşlerinin katılımcı şekilde oluşturulması amacıyla bir çalıştay yapıldı. 26-27 Ağustos 2015 tarihlerinde Bolu’da gerçekleşen Hazırlık Çalıştayına, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı’na bağlı birimlerden çok sayıda üst düzey bürokratın yanında, 15 kadar akademisyenle bazı STK’ların temsilcileri katıldı. Çalıştayda Öz Orman-İş; Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Çınar, G.Ü. Öğretim Üyesi Doç. Dr. Erdiç Yazıcı, Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Çetin ve Basın Müşaviri Nihat Kaşıkçı tarafından temsil edildi.

Bolu Orman Bölge Müdürü Yusuf Şahin’in açış konuşmasıyla başlayan çalıştayda, Çölleşme ve Erozyonla Mücadele (CEM) Genel Müdürü Hanifi Avcı, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Tarım Reformu Genel Müdür Yardımcısı Ümit Bingöl ile bazı akademisyenler konuşma ve sunum yaptı.

ÇEM Genel Müdürü Hanifi Avcı, konuşmasında, COP-12 gibi önemli bir uluslararası toplantının Ankara’da yapılacak olmasının Türkiye için büyük faydalar sağlayacağını söyledi. Avcı, COP-12 Taraflar Konferansında, gelecek 5 yıl boyunca çeşitli etkinlikleri gerçekleştirmek üzere **‘Ankara İnisiyatifi’** adıyla bir girişim başlatılmasını planladıklarını da anlatarak, *“Türkiye’nin ulusal politikaları doğrultusunda, önümüzdeki 5 yıl içerisinde Ankara İnisiyatifi’nin, hem ulusal ölçekte yapılmak istenilen çölleşmeyle/arazi bozulumuyla mücadele projelerin gerçekleştirilmesine, hem de uluslararası alanda gerçekleştirilmek istenilen çalışmalara fırsatlar sunacaktır.”* dedi.

Açılış konuşma ve sunumlarından sonra, üzerinde çalışılacak ana konulara göre 4 ayrı çalışma grubu oluşturularak, COP-12 toplantılarında ele alınacak sorunlara dair öneri ve görüşler üzerinde ayrıntılı çalışmalar yapıldı. Öz Orman-İş temsilcileri de, **‘Toprak Bozulumu ve Mülkiyet’** teması üzerine çalışan grupta yer alarak, sendikamızın görüş ve önerilerini dile getirdi. Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Çınar, çölleşme ve toprak bozulumunun, **‘toplumsal boyutları olan’** bir sorun olduğunu belirterek, bu sorunu çözmek için yürütülecek mücadelede, sivil toplum kuruluşlarının çok önemli görevler üstlenebileceğini söyledi.

Daha sonra, Orman ve Su İşleri Bakanlığı Müşaviri Dr. Ahmet Şenyaz’ın moderatörlüğünde yapılan genel oturumda, 4 ayrı gruptaki çalışmalar sonunda ortaya çıkan görüş ve öneriler topluca tartışılarak, metinlere son şekli verildi.

Cevizlidere Caddesi 1239. Sokak No: 6 Balgat/ANKARA Tel: (0 312) 473 55 00 Faks: (0 312) 473 55 10



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

8 Ekim 2015

Basın Açıklaması:

EMEK TEMSİLCİLERİ ÇÖLLEŞMEYE KARŞI BİR ARAYA GELİYOR

Ankara-- BM’nin en önemli toplantılarından biri olan ve 12 Ekim’de Ankara’da başlayacak Çölleşmeyle Mücadele Taraflar Konferansı (COP-12), birçok ülkenin tarım-ormancılık sendikalarını da bir araya getiriyor.

Erozyon ve çölleşme başta olmak üzere, yerlerdeki arazi bozulumuna karşı küresel ölçekte mücadele amacıyla 1994’te imzalanan **Birleşmiş Milletler Çölleşmeyle Mücadele Sözleşmesi** (UNCCD) kapsamında her iki yılda bir yapılan Taraflar Konferansı, bu yıl 12-23 Ekim 2015 tarihlerinde Ankara’da gerçekleşiyor. Konferansa, sözleşmeye taraf olan 187 ülkeden Cumhurbaşkanı, Başbakan ve bakanlar dâhil 10 bine yakın delegenin katılması bekleniyor.

Konferans kapsamında, UNCCD nezdinde tek akredite sendika olan Öz Orman-İş de, 13 Ekim Salı günü saat 10:00-13:00 arasında, **‘Çölleşmeyle Mücadelede Sivil Toplum Kuruluşlarının Rolü’** konulu bir Yan Oda Toplantısı ıra edecek. Toplantıya, 30 kadar ülkeden tarım-orman işkolunda faaliyet gösteren sendikaların yöneticileri ile Türkiye’den çok sayıda sendika temsilcisi katılacak.

Toplantıda, Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, **‘Bir Sivil Toplum Kuruluşu Olarak Sendikaların Çölleşmeyle Mücadelede Üstlenebileceği Rol’** konulu bir sunum yapacak. Aslan, sunumunda, çölleşme ve arazi bozulumunu önlemek amacıyla; kırsal kalkınmanın hızlandırılması, tarım-orman sektöründe istihdam edilenlerin ekonomik ve sosyal durumlarının iyileştirilmesi, orman köylerindeki işsizliğin azaltılması, bunun için istihdam yoğunluklu politikalar geliştirilmesi ve ormanlara hizmet veren işçilerin tüm yıl boyunca istihdam edilerek, ormanların daha bakımlı hale getirilmesinin önemi ve gereği üzerinde duracak. Ayrıca Öz Orman-İş adına, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Erdiç Yazıcı da **‘Sivil Toplum Perspektifinden, Arazi Hakları, Arazi Bozulumu ve Çölleşme’** konulu bir tebliğ sunacak. Bu sunumlarla ortaya konulacak fikir ve öneriler, Türkiye’den ve diğer ülkelerden katılımcılarla tartışıldıktan sonra bir Sonuç Bildirgesi hazırlanacak. UNCCD Sekreteryası tarafından da kayıt altına alınacak görüş ve öneriler, daha sonra COP-12 Genel Kurulunda müzakere edilerek, UNCCD’nin temel belgeleri arasına girecek.

Tehlike Çanları Çalıyor

Dünyada her yıl 10 milyon hektardan fazla arazi, insan eliyle ve yanlış kullanımlar sebebiyle bozuluyor. Toprağın verimliliğini kaybetmesi yüzünden, yeryüzünde yaklaşık 1 milyar insan yeterli beslenemiyor. Çölleşme ve arazi bozulumuna karşı gerekli önlem ve uygulamalar hayata geçirilmez ise, çok uzak olmayan bir gelecekte, yeryüzü, üzerinde yaşayan insanları doyuramayacak hale gelecek.

Basın Müşavirliği

Cevizlidere Caddesi 1239. Sokak No: 6 Balgat/ANKARA Tel: (0 312) 473 55 00 Faks: (0 312) 473 55 10



ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

ÖZ ORMANCILIK ve TARIM, AVCILIK ve BALIKÇILIK İŞÇİLERİ SENDİKASI

2 Kasım 2015

BASIN AÇIKLAMASI

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan:

“TOPLUM GEREĞİNİ YAPTI, EMEKÇİLER VAATLERİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİNİ BEKLİYOR”

Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, seçmenin 1 Kasım’da net bir irade ortaya koyduğunu belirterek, tartışmaları geride bırakmak ve toplumun beklediği icraata odaklanmak gerektiğini bildirdi.

Seçim sonuçlarını değerlendiren Settar Aslan, 7 Haziran sonrasında ortaya çıkan kaos tablosuna, seçmenin 1 Kasım’da el koyduğunu ve istikrar, demokrasi ve kalkınmadan yana bir tercih yaptığını anlatarak, şunları söyledi:

“Sadece Türk halkının değil tüm dünyanın dikkatle izlediği, Cumhuriyet tarihimizin en önemli seçimlerinden biri olan 1 Kasım seçimlerinden yüz akıyla çıktık. Halkımız, oylarıyla, herkes önemli mesajlar verdi. 7 Haziran uyarısını dikkate alan iktidara, bir kez daha, önemli bir avans verdi. Muhalefete; sorumluluk alın, çatışma ve çözümsüzlük yerine, siyaset ve çözüm üretin mesajı verdi. Muhalefetin, anayasal yetkilerini kullanan Cumhurbaşkanlığı makamını hedef haline getirmesini tasvip etmediğini ortaya koydu. Doğu ve Güneydoğu’da ortaya konulan irade; hem birlikte yaşama azmini ve hem de terörle mücadeleyle verilen desteği sergiledi. 7 Haziran’ın mesajlarını doğru okuyamayan partiler, seçmenden vize alamadı.”

Halkın sandıktaki tercihini; siyasi ve ekonomik istikrar ile demokrasi, huzur ve kalkınmadan yana ortaya koyduğunu anlatan Settar Aslan, verilen oyların, iktidar partisine büyük bir sorumluluk yüklediğini belirterek, şöyle devam etti:

“Toplum, sandıkta gereğini yaptı. Emekçiler olarak, yapılan vaatlerin gerçekleştirilmesini bekliyoruz. Ortaya çıkan sonuçların ardından, siyasi aktörler, Türkiye’yi gelecek tutum ve davranışları bir kenara bırakmalı. Ülkenin huzura ihtiyacı var. İşçinin, memurun, emeklinin, çiftçinin, esnafın, yani tüm dar gelirli kesimlerin, birikmiş sorunları ve çözüm beklentileri var. Toplum, sadece yeni kurulacak hükümetin değil, muhalefetin de bu sorunların çözümüne odaklanmasını beklemektedir. İktidar ve muhalefet partileri; asgari ücret, vergi adaleti, taşeron sorunu, geçici işçilerin kadro, emektilerin zam, işsizlerin iş, kadınların ve gençlerin istihdam ve kendi işlerini kurmada teşvik beklentilerine dair sözlerini gerçekleştirmek için harekete geçmelidir.”

Öte yandan, Türkiye’nin, büyük ve kendi coğrafyasında belirleyici bir devlet olma hedefi doğrultusunda, tüm kurumlarıyla yenilenmesi gerekmektedir. Devleti yeniden yapılandırarak, Başkanlık sistemini de öngören, Yeni Türkiye’ye yakışacak sivil bir Anayasaya ihtiyacımız vardır.

Seçimin; ülkemize, milletimize, coğrafyamıza ve Türkiye’nin dostlarına hayırlı olmasını diliyoruz. Ayrıca, emeğin temsilcileri olarak; seçim öncesi iktidar ve muhalefet partilerinin verdiği vaatlerin takipçisi olacağımızın bilmesini istiyoruz.”

Basın Müşavirliği

Cevizlidere Caddesi 1239. Sokak No: 6 Balgat/ANKARA Tel: (0 312) 473 55 00 Faks: (0 312) 473 55 10

BASINDA ÖZ ORMAN-İŞ

Milliyet Bayburt Haber Sitesi - 15.06.2015



Evrensel Gazetesi - 15.06.2015



Hak-İş de imzayı attı

HÜKÜMET, Türkiye'nin ardından Hak-İş ile 43 bin kamu işçisini kapsayan toplu iş sözleşmesini imzaladı. Öz Orman-İş, Öz Büro-İş, Öz Liman-İş ve Öz Gıda-İş'e önce yapılan imzalamadan toplu sözleşme ilk yıl için 6+5, ikinci yıl için de yüzde 3 ve enflasyon farkı oranında ilave ile anlaşıldı. İmza töreninde Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'ın sözleri karşısında takdim edildi 7 Haziran seçimlerinde aday olmayan Çalışma Bakanı Faruk Çelik'e "Bundan sonra da beraber çalışmak isteriz" diyerek iş teklif etmesi dikkat çekti.

Hak-İş ile hükümet arasında 43 bin kamu işçisini kapsayacak olan toplu iş sözleşmesi dün imzalandı. 2015-2017 yıllarında geçerli olacak sözleşme için Çalışma Bakanlığında tören düzenlendi. İmzalar atılmadan önce açıklamaya geçen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Çelik, anlaşmanın diğer maddelerini ise şöyle söyledi: "Çıplak brüt ücret 2 bin 150 lira altında olan işçilere 100 TL, 2 bin 150-2 bin 250 TL arasında 75 TL, 2 bin 250-2 bin 350 TL arasında 50 TL seyyanen artışı sağlanmıştır. Ayrıca yılda bir kez emekli olmak üzere 300 TL denge ödeneği verilecektir."

13 yıldır asgari ücretleri, emeklileri, maaş ve işçilere enflasyon üzerinde artış artıları ver-dikleri iddia eden Çelik, asgari ücret 5 kat artış-ken enflasyon yüzde 190 olduğunu savundu. Çelik "Hak-İş'e bağlı Öz Orman-İş Sendikası'nın yaşamış olduğu işveren ve işçi sendikası arasında yaşanan bazı sorunlarında çözümü sağlanmış. Böylece geçmiş dönemlere ait gelir ödemesiyle il-gil, işçilerin talep edilen bazı ücretler dondurul-a-rak işçinin herhangi bir mağduriyet yaşamaması konusunda mutabakat da sağlanmış bulunuyoruz. Ayrıca Öz Gıda-İş bünyesinde ÇAYKUR ve Et Bak-lı Kurumunda ilave bazı iyileştirmeleri ilgili ça-lışmaların değerlendirilmesi yapıldı. İşletme sözleşmelerinde bu iyileştirmelerin dikkate alın-ma-cı olduğu ifade etmiş oluyoruz" dedi.

BAKAN İŞİ TEKLİFİ

Hak İ Genel Başkanı Mahmut Arslan da toplu sözleşmede imzalandıkları kararların tartışılabilir ol-duğunu, ancak Türkiye'nin içinde geçtiği döneme bakıldığında makul olduğunu savundu. Bakan Çe-lİK'in seçimin ardından görevinin son ereceğini ila-de eden Arslan, bugüne kadar üstünü bir şekilde ça-lıştıklarını ifade etti.

Bakan Çelik ile beraber imzalayacak olan sü-zleşme ödüllüğü ifade eden Arslan, "Çözümün herhangi bir tarafın işi bundan sonra hatırlayacağı-en son toplu iş sözleşmesi Hak-İş ile imzalandığı çerçevede protokole olacaktır. Bu da bizim için tarihi önem sahip. Hep hatırlayacağız. Biz Faruk Çelik'i hep özel bir şekilde anacağız. Kendisiyle bundan sonra da beraber çalışmayı arzu ediyoruz. Sayın Bakan-mız nişanette ve bundan sonraki görevinde bir ara vereceksiz bir şekilde beraber çalışmayı teklif ediy-yoruz" dedi. (ANKARA/EVRENSEL)

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

43 bin işçinin toplu iş sözleşmesi imzalandı

HAK-İŞ Konfederasyonunun örgütlü olduğu 13 işletmede, 43 bin işçiyi ilgilendiren "Kamu Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü" imzalandı.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Reşat Moralı Toplantı Salonunda düzenlenen imza töreninde, Hak-İş Konfederasyonuna bağlı sendikalarla üye yaklaşık 43 bin işçiyi kapsayan protokolu imzalamak için bir araya geldiklerini söyledi.

Bu süreçte tüm sendikalarla olduğu gibi Hak-İş de sağlığı bir dilyalog çerçevesinde sözleşmeye ilgilil bir noktaya geldiklerini vurgulayan Çelik, "Aylık brüt çpık ücretleri 2 bin 150 liranın altında olanlara 100 lıra seyyanen artışı sağlandı. Aylık 2 bin 150 lıra ile 2 bin 250 lıra arasındaki çpık ücretleri, 2 bin 250 lıraya geçmek üzere, 75 lıra ücret artışı sağlandı. Yine 2 bin 250 ile 2 bin 350 lıra arasında ise ücretleri 50 liralık seyyanen artış, iyileştirme gerçekleştirilmiş bulunmaktadır" diye konuştu.

500 LIRA DENGE ÖDENEĞİ YAPILACAK
Bakan Çelik, bir diğer husus olarak, iki yılda bir imzalanıan toplu sözleşmelerde, 2015 yılının ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci 6 ay için ise yüzde 5'lik bir ücret artışının yapıldığını dile getirerek, işçilerin toplamda yüzde 11,3'lük ücret zammı aldığını ifade etti. Öte yandan 2016 yılının ilk 6 ayı için orta vadeli programda öngörülen yüzde 3'lük artışların sağlanacağını bildiren Çelik, "Ama bu dönemlerde gerçekleştirecek olan enflasyon farklarını da ilave edeceğimiz özellikle vurgulamak istiyorum. Ayrıca 2015 ve 2016 yıllarında yılda bir defa olmak üzere tüm işçilere 'denge ödeneği' adı altında 500 liralık bir ödeme yapılacaktır."

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

İşçilere 500 TL'lik ödeme yapılacak



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "Yıkla ile ilgili olarak önceki dönemlerde olduğu gibi 500 TL'lik denge ödeneği" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "Yıkla ile ilgili olarak önceki dönemlerde olduğu gibi 500 TL'lik denge ödeneği" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "Yıkla ile ilgili olarak önceki dönemlerde olduğu gibi 500 TL'lik denge ödeneği" dedi.

"YILDA BİR DEFA OLMAK ÜZERE TÜM İŞÇİLERE DENGE ÖDENEĞİ ADI ALTINDA 500 TL'LİK ÖDEME YAPILACAKTIR"

2015 yılının ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci 6 ay için ise yüzde 5'lik bir ücret artışının yapıldığını ifade etti. Öte yandan 2016 yılının ilk 6 ayı için orta vadeli programda öngörülen yüzde 3'lük artışların sağlanacağını bildiren Çelik, "Ama bu dönemlerde gerçekleştirecek olan enflasyon farklarını da ilave edeceğimiz özellikle vurgulamak istiyorum. Ayrıca 2015 ve 2016 yıllarında yılda bir defa olmak üzere tüm işçilere 'denge ödeneği' adı altında 500 liralık bir ödeme yapılacaktır."

"BİR BİR KENDİNE KURUMUYU DÜŞÜNÜYOR"

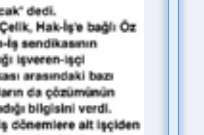
Arslan'ın konuşma içeriği Bakan Çelik'in de "Ben her bir kendine kurumu düşünüyorum" şeklinde yorumlandı.

Bakan Çelik ile beraber imzalayacak olan sü-zleşme ödüllüğü ifade eden Arslan, "Çözümün herhangi bir tarafın işi bundan sonra hatırlayacağı-en son toplu iş sözleşmesi Hak-İş ile imzalandığı çerçevede protokole olacaktır. Bu da bizim için tarihi önem sahip. Hep hatırlayacağız. Biz Faruk Çelik'i hep özel bir şekilde anacağız. Kendisiyle bundan sonra da beraber çalışmayı arzu ediyoruz. Sayın Bakan-mız nişanette ve bundan sonraki görevinde bir ara vereceksiz bir şekilde beraber çalışmayı teklif ediy-yoruz" dedi. (ANKARA/EVRENSEL)

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

43 bin işçinin toplu iş sözleşmesi imzalandı

HAK-İŞ Konfederasyonunun örgütlü olduğu 13 işletmede, 43 bin işçiyi ilgilendiren "Kamu Toplu İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü" imzalandı.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Reşat Moralı Toplantı Salonunda düzenlenen imza töreninde, Hak-İş Konfederasyonuna bağlı sendikalarla üye yaklaşık 43 bin işçiyi kapsayan protokolu imzalamak için bir araya geldiklerini söyledi.

Bu süreçte tüm sendikalarla olduğu gibi Hak-İş de sağlığı bir dilyalog çerçevesinde sözleşmeye ilgilil bir noktaya geldiklerini vurgulayan Çelik, "Aylık brüt çpık ücretleri 2 bin 150 liranın altında olanlara 100 lıra seyyanen artışı sağlandı. Aylık 2 bin 150 lıra ile 2 bin 250 lıra arasındaki çpık ücretleri, 2 bin 250 lıraya geçmek üzere, 75 lıra ücret artışı sağlandı. Yine 2 bin 250 ile 2 bin 350 lıra arasında ise ücretleri 50 liralık seyyanen artış, iyileştirme gerçekleştirilmiş bulunmaktadır" diye konuştu.

500 LIRA DENGE ÖDENEĞİ YAPILACAK
Bakan Çelik, bir diğer husus olarak, iki yılda bir imzalanıan toplu sözleşmelerde, 2015 yılının ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci 6 ay için ise yüzde 5'lik bir ücret artışının yapıldığını dile getirerek, işçilerin toplamda yüzde 11,3'lük ücret zammı aldığını ifade etti. Öte yandan 2016 yılının ilk 6 ayı için orta vadeli programda öngörülen yüzde 3'lük artışların sağlanacağını bildiren Çelik, "Ama bu dönemlerde gerçekleştirecek olan enflasyon farklarını da ilave edeceğimiz özellikle vurgulamak istiyorum. Ayrıca 2015 ve 2016 yıllarında yılda bir defa olmak üzere tüm işçilere 'denge ödeneği' adı altında 500 liralık bir ödeme yapılacaktır."

"YILDA BİR DEFA OLMAK ÜZERE TÜM İŞÇİLERE DENGE ÖDENEĞİ ADI ALTINDA 500 TL'LİK ÖDEME YAPILACAKTIR"

2015 yılının ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci 6 ay için ise yüzde 5'lik bir ücret artışının yapıldığını ifade etti. Öte yandan 2016 yılının ilk 6 ayı için orta vadeli programda öngörülen yüzde 3'lük artışların sağlanacağını bildiren Çelik, "Ama bu dönemlerde gerçekleştirecek olan enflasyon farklarını da ilave edeceğimiz özellikle vurgulamak istiyorum. Ayrıca 2015 ve 2016 yıllarında yılda bir defa olmak üzere tüm işçilere 'denge ödeneği' adı altında 500 liralık bir ödeme yapılacaktır."

"BİR BİR KENDİNE KURUMUYU DÜŞÜNÜYOR"

Arslan'ın konuşma içeriği Bakan Çelik'in de "Ben her bir kendine kurumu düşünüyorum" şeklinde yorumlandı.

İşçilere 500 TL'lik ödeme yapılacak



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "Yıkla ile ilgili olarak önceki dönemlerde olduğu gibi 500 TL'lik denge ödeneği" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "Yıkla ile ilgili olarak önceki dönemlerde olduğu gibi 500 TL'lik denge ödeneği" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "Yıkla ile ilgili olarak önceki dönemlerde olduğu gibi 500 TL'lik denge ödeneği" dedi.

"YILDA BİR DEFA OLMAK ÜZERE TÜM İŞÇİLERE DENGE ÖDENEĞİ ADI ALTINDA 500 TL'LİK ÖDEME YAPILACAKTIR"

2015 yılının ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci 6 ay için ise yüzde 5'lik bir ücret artışının yapıldığını ifade etti. Öte yandan 2016 yılının ilk 6 ayı için orta vadeli programda öngörülen yüzde 3'lük artışların sağlanacağını bildiren Çelik, "Ama bu dönemlerde gerçekleştirecek olan enflasyon farklarını da ilave edeceğimiz özellikle vurgulamak istiyorum. Ayrıca 2015 ve 2016 yıllarında yılda bir defa olmak üzere tüm işçilere 'denge ödeneği' adı altında 500 liralık bir ödeme yapılacaktır."

"BİR BİR KENDİNE KURUMUYU DÜŞÜNÜYOR"

Arslan'ın konuşma içeriği Bakan Çelik'in de "Ben her bir kendine kurumu düşünüyorum" şeklinde yorumlandı.

Bakan Çelik ile beraber imzalayacak olan sü-zleşme ödüllüğü ifade eden Arslan, "Çözümün herhangi bir tarafın işi bundan sonra hatırlayacağı-en son toplu iş sözleşmesi Hak-İş ile imzalandığı çerçevede protokole olacaktır. Bu da bizim için tarihi önem sahip. Hep hatırlayacağız. Biz Faruk Çelik'i hep özel bir şekilde anacağız. Kendisiyle bundan sonra da beraber çalışmayı arzu ediyoruz. Sayın Bakan-mız nişanette ve bundan sonraki görevinde bir ara vereceksiz bir şekilde beraber çalışmayı teklif ediy-yoruz" dedi. (ANKARA/EVRENSEL)

"BİR BİR KENDİNE KURUMUYU DÜŞÜNÜYOR"

Arslan'ın konuşma içeriği Bakan Çelik'in de "Ben her bir kendine kurumu düşünüyorum" şeklinde yorumlandı.

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

'AK Parti hayalleri gerçeğe dönüştü'

Bir dizi temaslarda bulunmak üzere Bayburt'a gelen Öz Orman İş sendikası Genel Başkanı Settar Aslan AK Parti Bay-burt Milletvekili Adnan Naci Ağbal ile birlikte ortak bir basın toplantısı düzenledi. Büyük Bayburt Otel'de düzenlenen toplantıya Ağbal ve Aslan'ın yanı sıra AK Parti İl Başkanı Hakan Kobal ve Bayburt'ta görev yapan orman işçileri katıldı.



Konfederasyonun, sendikaların ve işverenlerin bir araya gelmesiyle, 2015 yılı toplu iş sözleşmesi imzalandı. Bu süreçte tüm sendikalarla olduğu gibi Hak-İş de sağlığı bir dilyalog çerçevesinde sözleşmeye ilgilil bir noktaya geldiklerini vurgulayan Çelik, "Aylık brüt çpık ücretleri 2 bin 150 liranın altında olanlara 100 lıra seyyanen artışı sağlandı. Aylık 2 bin 150 lıra ile 2 bin 250 lıra arasındaki çpık ücretleri, 2 bin 250 lıraya geçmek üzere, 75 lıra ücret artışı sağlandı. Yine 2 bin 250 ile 2 bin 350 lıra arasında ise ücretleri 50 liralık seyyanen artış, iyileştirme gerçekleştirilmiş bulunmaktadır" diye konuştu.

500 LIRA DENGE ÖDENEĞİ YAPILACAK
Bakan Çelik, bir diğer husus olarak, iki yılda bir imzalanıan toplu sözleşmelerde, 2015 yılının ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci 6 ay için ise yüzde 5'lik bir ücret artışının yapıldığını dile getirerek, işçilerin toplamda yüzde 11,3'lük ücret zammı aldığını ifade etti. Öte yandan 2016 yılının ilk 6 ayı için orta vadeli programda öngörülen yüzde 3'lük artışların sağlanacağını bildiren Çelik, "Ama bu dönemlerde gerçekleştirecek olan enflasyon farklarını da ilave edeceğimiz özellikle vurgulamak istiyorum. Ayrıca 2015 ve 2016 yıllarında yılda bir defa olmak üzere tüm işçilere 'denge ödeneği' adı altında 500 liralık bir ödeme yapılacaktır."

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

Kamuda 43 bin işçiyi ilgilendiren toplu iş sözleşmesi imzalandı



► **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, brüt çpık ücretleri 2 bin 150 liranın altında olanlara 100 lıra seyyanen, 2 bin 150 lıra ile 2 bin 250 lıra arasındaki çpık ücretlere 75 lıra seyyanen, 2 bin 250 ile 2 bin 350 lıra arasındaki ücretlere 50 liralık seyyanen artış yapıldı. Ayrıca 2015 ve 2016 yıl-larında yılda bir defa olmak üzere tüm işçilere 'denge ödeneği' adı altında 500 lı-rık bir ödeme yapılacaktır.**

► **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, brüt çpık ücretleri 2 bin 150 liranın altında olanlara 100 lıra seyyanen, 2 bin 150 lıra ile 2 bin 250 lıra arasındaki çpık ücretlere 75 lıra seyyanen, 2 bin 250 ile 2 bin 350 lıra arasındaki ücretlere 50 liralık seyyanen artış yapıldı. Ayrıca 2015 ve 2016 yıl-larında yılda bir defa olmak üzere tüm işçilere 'denge ödeneği' adı altında 500 lı-rık bir ödeme yapılacaktır.**

► **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, brüt çpık ücretleri 2 bin 150 liranın altında olanlara 100 lıra seyyanen, 2 bin 150 lıra ile 2 bin 250 lıra arasındaki çpık ücretlere 75 lıra seyyanen, 2 bin 250 ile 2 bin 350 lıra arasındaki ücretlere 50 liralık seyyanen artış yapıldı. Ayrıca 2015 ve 2016 yıl-larında yılda bir defa olmak üzere tüm işçilere 'denge ödeneği' adı altında 500 lı-rık bir ödeme yapılacaktır.**

"YILDA BİR DEFA OLMAK ÜZERE TÜM İŞÇİLERE DENGE ÖDENEĞİ ADI ALTINDA 500 TL'LİK ÖDEME YAPILACAKTIR"

2015 yılının ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci 6 ay için ise yüzde 5'lik bir ücret artışının yapıldığını ifade etti. Öte yandan 2016 yılının ilk 6 ayı için orta vadeli programda öngörülen yüzde 3'lük artışların sağlanacağını bildiren Çelik, "Ama bu dönemlerde gerçekleştirecek olan enflasyon farklarını da ilave edeceğimiz özellikle vurgulamak istiyorum. Ayrıca 2015 ve 2016 yıllarında yılda bir defa olmak üzere tüm işçilere 'denge ödeneği' adı altında 500 liralık bir ödeme yapılacaktır."

"BİR BİR KENDİNE KURUMUYU DÜŞÜNÜYOR"

Arslan'ın konuşma içeriği Bakan Çelik'in de "Ben her bir kendine kurumu düşünüyorum" şeklinde yorumlandı.

Bakan Çelik ile beraber imzalayacak olan sü-zleşme ödüllüğü ifade eden Arslan, "Çözümün herhangi bir tarafın işi bundan sonra hatırlayacağı-en son toplu iş sözleşmesi Hak-İş ile imzalandığı çerçevede protokole olacaktır. Bu da bizim için tarihi önem sahip. Hep hatırlayacağız. Biz Faruk Çelik'i hep özel bir şekilde anacağız. Kendisiyle bundan sonra da beraber çalışmayı arzu ediyoruz. Sayın Bakan-mız nişanette ve bundan sonraki görevinde bir ara vereceksiz bir şekilde beraber çalışmayı teklif ediy-yoruz" dedi. (ANKARA/EVRENSEL)

"BİR BİR KENDİNE KURUMUYU DÜŞÜNÜYOR"

Arslan'ın konuşma içeriği Bakan Çelik'in de "Ben her bir kendine kurumu düşünüyorum" şeklinde yorumlandı.

ÖZ ORMAN-İŞ

Kasım 2015 Sayı: 32

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.2015

HaberKent Gazetesi - 15.06.2015

Evrensel Gazetesi - 15.06.2015

Adana İleri Gazetesi - 15.06.2015

Erzurum Gazetesi - 15.06.2015

Atılım Gazetesi - 15.06.2015

Bingöl Kent Haber Gazetesi - 15.06.2015

Ankara 24 Saat Gazetesi - 15.06.201

27

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Ankara'da çalışan bir grup orman işçisi üyemiz, Genel Başkanımız Settar Aslan'ı ziyaret etti. Ankara Şube Başkanımız Erdoğan Çubuk'un da eşlik ettiği ziyaret sırasında, üyelerimiz, yeni dönem sözleşmenin getirdiği haklar konusunda Aslan'dan bilgi aldı.

GENEL MERKEZ



Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (ESAM) Başkanı Recai Kutan, Genel Başkanımız Settar Aslan'ı ziyaret etti. Ziyaret sırasında, Öz Orman-İş'in çalışmaları hakkında Kutan'a bilgi veren Aslan, ayrıca ESAM'ın yürüttüğü hizmetler hakkında bilgi aldı.

GENEL MERKEZ



Ormanspor Başkanı Yusuf Kandazoğlu, Ormanspor Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, Genel Başkanımız Settar Aslan'ı ziyaret etti. Ziyaret sırasında, Öz Orman-İş ve Ormanspor faaliyetleri hakkında karşılıklı fikir alışverişi yapıldı.

GENEL MERKEZ



Genel Başkanımız Settar Aslan, Memur-Sen Onursal Başkanı ve Ankara Milletvekili Ahmet Gündoğdu ve Hak-İş Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız'la birlikte, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem'i ziyaret etti. Aslan, ziyaret sırasında geçici orman işçilerimizin durumunu gündeme getirerek, Bakan Erdem'den, kadro konusunda yardımcı olmasını istedi.

GENEL MERKEZ



Genel Başkanımız Settar Aslan, Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin'le birlikte, Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Mut Orman İşletme Müdürlüğü, Alahan Yangın Ekibi'nde görev yapan üyelerimizi ziyaret ederek, sorun ve beklentileri hakkında bilgi aldı.

GENEL MERKEZ



Genel Başkanımız Settar Aslan, Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin'le birlikte, Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Silifke İşletme Müdürlüğü'nde çalışan yangın işçisi üyelerimizle bir toplantı yaptı. Bölge Müdürü Abit Baca ve Şube Başkanımız Halim Taşkın'ın da katıldığı toplantıda, üyelerimizin çalışma şartları ve sorunları üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Genel Başkanımız Settar Aslan, Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz ve Denizli Bölge Temsilcimiz Halil Turan'la birlikte, Denizli Temsilciler Meclisi Toplantısına katıldı. Toplantıda, bölgedeki işyerlerinde hizmet eden işçilerimizin sorunları ve talepleri hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

GENEL MERKEZ



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, TİGEM Polatlı İşletmesi'nin yeni kurulan İşleme Tesisi'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyarete, işyerinde yaşanan genel sorunlar dile getirilerek, üyelerimizin beklentileri hakkında bilgi alındı.

GENEL MERKEZ



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Konya Orman Bölge Müdürü Bekir Karacabey'i makamında ziyaret etti. Konya Bölge Temsilcimiz Ali Serin ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu ziyarette, üyelerimizin sorun ve talepleri üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, TİGEM Polatlı İşletmesi, atölye bölümünde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Üyelerimize, 2. Dönem TİS hakkında bilgi veren Ayaz, ayrıca onların sorunlarını ve taleplerini dinledi.

GENEL MERKEZ



Genel Sekreterimiz Bayram Ayaz, Karabük Bölge Temsilcimiz Yaşar Çaylı ile birlikte, Karabük Temsilciler Meclisi Toplantısına katıldı. Toplantıda, temsilcilerimize yeni dönem TİS hakkında bilgi verilerek, üyelerimizin sorun ve beklentileri üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Mersin Şube Başkanımız Halim Taşkın ve şube yöneticileriyle birlikte, Mersin Orman Bölge Müdürü Abit Baca'yı ziyaret etti. Ziyaret sırasında, Bölge Müdürlüğünün çalışmaları ve üyelerimizin durumu hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Mersin Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Kuyuluk Yangın Ekibi'nde görev yapan üyelerimizi ziyaret etti. Bilgin, yeni dönem TİS hakkında üyelerimize bilgi vererek, onların durumları hakkında bilgi aldı.

GENEL MERKEZ



Hak-İş Onursal Başkanı, TBMM İdare Amiri ve Çorum Milletvekili Salim Uslu, Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin'i ziyaret etti. Çorum Belediye Başkanı Muzaffer Külçü'nün de katıldığı ziyarette, Bilgin, geçici işçilerimizin kadro sorununu Uslu'ya hatırlatarak, yeni dönem TBMM'de kadro konusundaki desteğinin sürmesini istedi.

GENEL MERKEZ



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin ve Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Çınar, Çanakkale Orman İşletme Müdürlüğü'ne bağlı Sarıkaya Yangın Ekibi'nde görev yapan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyarette, sendika çalışmaları hakkında üyelerimize bilgi verilerek, onların sorunları not edildi.

GENEL MERKEZ



Genel Mali Sekreterimiz Ali Bilgin, Giresun Bölge Temsilcimiz Muhittin Çelebi ile birlikte, Giresun Orman Bölge Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında, üyelerimize yeni dönem sözleşme hakkında bilgi verilerek, onların beklentileri üzerinde duruldu.

GENEL MERKEZ



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Amasya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Kargı Orman İşletmesini ziyaret ederek, İşletme Müdürü Ahmet Demirci ile görüştü. Ziyarette, işletmenin ve sendikamızın çalışmaları hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

GENEL MERKEZ



Genel Teşkilat Sekreterimiz Zeki Sungur Kızılkaya, Amasya Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Kargı Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında, üyelerimizin işyerinde karşılaştığı sorunlar ve beklentileri üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

GENEL MERKEZ



Genel Eğitim Sekreterimiz Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Marmaris İşletmesi, Beldibi Merkez Yangın Ekibi'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Üyelerimizle yapılan toplantıda, yeni dönem sözleşme hakkında bilgi verilerek, onların istekleri hakkında konuşuldu.

GENEL MERKEZ



Genel Eğitim Sekreterimiz Mehmet Çelik, Muğla Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Seydikemer İşletmesi'nde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında, sendika çalışmaları hakkında üyelerimize bilgi verilirken, onların işyerlerinde yaşadığı sorunlar da not edildi.

ADANA



Adana Şube Başkanımız Şahin Cerit, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, şube sorumluluk bölgesindeki işletmelerde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, sendika çalışmaları hakkında bilgi verilerek, onların sorunları not edildi.

AMASYA



Amasya Şube Başkanımız Ramazan Şahin, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle beraber, sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaretlerine devam etti. Ziyaretler sırasında, yeni dönem TİS hakkında üyelerimiz bilgilendirilerek, onların sorunları üzerinde duruldu.

AMASYA



Amasya Şube Başkanımız Ramazan Şahin, TİGEM Ulaş İşletme Müdürlüğü'nde çalışan tarım emekçisi üyelerimizi de ziyaret etti. Tarım emekçilerimizin sorunlarını ve isteklerini not eden Şahin, sendika çalışmaları hakkında da bilgi verdi.

ANTALYA



Antalya Şube Başkanımız Ramazan Gün, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, şube sorumluluk alanındaki işletmelerde çalışan orman ve tarım emekçilerimizi ziyarete devam etti. Ramazan Gün, şube yöneticileri ve üyelerimizle birlikte, Başkan Ahmet Davutoğlu'nun Antalya ziyareti sırasında pankart açarak, geçici işçilerimizin kadro sorununu dile getirdi.

ETKİNLİKLERİMİZ

ARTVİN



Artvin Bölge Temsilcimiz Süleyman Şeyhoğlu, Bölge Yönetim Kuruluyla birlikte, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Şeyhoğlu, üyelerimizle yaptığı toplantılarda, yeni dönem sözleşmenin getirdiği hakları anlattı ve onların sorularını cevaplandırdı.

BALIKESİR



Balıkesir Şube Başkanımız Hasan Hüseyin Çorum, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, şube sorumluluk bölgesindeki işletmelerde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Bu arada, bir grup üyemiz, Balıkesir Şubemizi ziyaret etti. Ziyarette, üyelerimiz, sorun ve beklentilerini Çorum'a iletti.

BOLU



Bolu Bölge Temsilcimiz İsmet Yılmaz, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Bu ziyaretlerde, yeni dönem sözleşme hakkında üyelerimize bilgi verilerek, onların istek ve beklentileri üzerinde duruldu.

BURSA



Ak Parti Bursa Milletvekili Hakan Çavuşoğlu, Bursa Bölge Temsilciliğimizi ziyaret ederek, Bölge Temsilcimiz Yavuz Balcı, Yönetim Kurulu üyeleri ve bir grup geçici işçimizle toplantı yaptı. Toplantı sırasında Balcı, geçici işçilerimizin sorunlarını ve kadro beklentilerini Çavuşoğlu'ya ileterek, bu amaçla 5620 Sayılı Yasada değişiklik yapılması için yardımcı olmasını istedi. Çavuşoğlu, TBMM'de konuyla ilgileceğini söyledi.

CEYLANPINAR



Ceylanpınar Şube Başkanımız İbrahim Dondurmacı ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Ceylanpınar TİGEM'e bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerini sürdürdü. Ziyaretlerde, üyelerimize 2. Dönem TİS hakkında bilgi verilerek, onların soruları cevaplandırıldı.

ÇANAKKALE



Çanakkale Bölge Temsilcimiz Ali Ünal, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan orman ve tarım emekçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Bu ziyaretlerde, yeni dönem sözleşmemiz hakkında üyelerimize bilgi verilerek, onların istek ve sorunları üzerinde duruldu.

ETKİNLİKLERİMİZ

DENİZLİ



Denizli Bölge Temsilcimiz Halil Turan, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, bölgedeki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaretlere devam etti. Bu ziyaretlerde, sendika faaliyetleri ve yeni dönem sözleşmemiz hakkında üyelerimiz bilgilendirilerek, onların sorunları not edildi.

ELAZIĞ



Elazığ Şube Başkanımız Mustafa Tepe ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, şube sorumluluk alanındaki orman ve tarım işçisi üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerimizle olan görüşmelerde, yeni dönem sözleşme hakkında bilgi verilerek, işyerlerinde yaşanan sorun ve istekler üzerinde duruldu.

ELAZIĞ



Elazığ Şube Başkanımız Mustafa Tepe, Elazığ Orman Bölge Müdürü Ziya Polat, Merkez Orman İşletme Müdürü Enver Yıldırım ve Fidanlık Müdürü Veysel Ayyıldız ile birlikte fidanlık çalışanı işçilerimizi ziyaret. Tepe ve Polat, üyelerimizin sorunlarını dinleyerek, onları bilgilendirdi.

ERZURUM



Orman Genel Müdür Yardımcısı M. Zeki Temur, Erzurum Orman Bölge Müdürü M. Salih Çetiner, Erzurum Orman Fidanlık Müdürü Fatih Demirci ve Orman Bölge Müdürlüğü Mali İşler Şube Müdürü Hüseyin Karakaya, Erzurum Bölge Temsilciliğimizi ziyaret etti. Ziyaret sırasında, Bölge Temsilcimiz İmdat Dalli, üyelerimizin sorun ve beklentileri hakkında bilgi verdi.

ERZURUM



Erzurum Bölge Temsilcimiz İmdat Dalli ve bölge yönetimi, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda, üyelerimize yeni dönem sözleşme hakkında bilgi verilerek, onların soruları cevaplandırıldı.

ESKİŞEHİR



Eskişehir Bölge Temsilcimiz Abdürrahim Cerit, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Yapılan toplantılarda, üyelerimize 5. Dönem TİS'in getirdiği haklar anlatılarak, onların soruları cevaplandırıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

GİRESUN



Giresun Bölge Temsilcimiz Muhittin Çelebi, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaretlere devam etti. Ziyaretlerde, yeni dönem sözleşmemiz hakkında üyelerimiz bilgilendirilerek, onların istek ve sorunları üzerinde duruldu.

ISPARTA



Isparta Bölge Temsilcimiz Süleyman Atasoy, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, bölge sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyareti sürdürdü. Yapılan toplantılarda, 5. Dönem TİS hakkında üyelerimize bilgi aktarılarak, onların soruları cevaplandırıldı.

İSTANBUL



İstanbul Bölge Temsilcimiz Muhammet Küçük, Bölge Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlere devam etti. Ziyaretler sırasında, yeni sözleşmemizin getirdiği haklar konusunda üyelerimiz bilgilendirilerek, ayrıca onların sorun ve beklentileri not edildi.

K.MARAŞ



Kahramanmaraş Şube Başkanımız Latif Çoban, Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte, sorumluluk bölgesindeki işletmelerde hizmet veren orman ve tarım emekçilerimize olan ziyaretlere devam etti. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, 5. Dönem TİS'imizin getirdiği haklar anlatılarak, onların soruları cevaplandırıldı.

KARABÜK



Karabük Bölge Temsilcimiz Yaşar Çaylı, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretlerde, yeni dönem sözleşmemiz hakkında üyelerimiz bilgilendirilerek, onların sorun ve talepleri not edildi.

KASTAMONU



Kastamonu Bölge Sekreterimiz Abdullah Yılmaz ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize dönük ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretlerde, üyelerimize 5. Dönem TİS hakkında bilgi verilerek, onların soruları cevaplandırıldı.

ETKİNLİKLERİMİZ

KONYA



Konya Bölge Temsilcimiz Ali Serin, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan orman ve tarım emekçisi üyelerimize dönük ziyaretleri sürdürdü. Ziyaretler sırasında, orman ve tarım işçilerimizin yeni dönem sözleşmelerinin getirdiği haklar üyelerimize anlatıldı.

KÜTAHYA



Kütahya Bölge Temsilcimiz Doğan Cebeci ve Bölge Yönetim Kurulu üyelerimiz, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Yapılan toplantılarda, üyelerimize yeni dönem sözleşmenin getirdiği haklar anlatılarak, onların sorularına cevap verildi.

MERSİN



Mersin Şube Başkanımız Halim Taşkın ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, sorumluluk bölgesindeki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretlerine devam etti. Üyelerimizle yapılan toplantılarda, yeni dönem toplu sözleşmenin getirdiği haklar anlatılarak, işyerlerindeki sorunlar konuşuldu.

MUĞLA



Muğla Şube Başkanımız Bilal Güçlü, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, şube sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Ziyaretlerde, üyelerimizin yeni dönem sözleşmenin getirdiği haklara dair soruları cevaplandırıldı.

SAKARYA



Sakarya Bölge Temsilcimiz Adem Öz, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize olan ziyaretleri sürdürdü. Üyelerimize, 5. Dönem TİS'in getirdiği yeni hakları anlatan Öz, onların sözleşme ve diğer konulara dair sorularına da cevaplar verdi.

SİNOP



Sinop Bölge Temsilcimiz Nermin Yılmaz, Bölge Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte, sorumluluk sahasındaki işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik ziyaretlere devam etti. Üyelerimize, yeni dönem toplu sözleşmemizin getirdiği haklar konusunda bilgi veren Yılmaz, üyelerimizin sorularını da cevaplandırdı.